

**Plats** Teams  
**Tid** 2020-06-16, Kl.10:00  
Katarina Johansson  
**Beslutande** Krister Kronzell  
Lars Hollner  
**Övriga Närvarande** Ersättare  
**Utsedda att justera** Lars Hollner  
**Justering plats och tid**

**Underskrifter**

**Paragrafer 22-23**

Sekreterare .....  
Linnea Hallenberg

Ordförande .....  
Katarina Johansson

Justerande .....  
Lars Hollner

.....  
Just2

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på hemsidan [www.monsteras.se](http://www.monsteras.se)

<b>Organ</b>	Personalutskottet
<b>Sammanträdesdatum</b>	2020-06-16
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2020-07-20
<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2020-08-10

---

**Ärenden**

Lönekartläggning	3
Löneöversyn 2020	4



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum:

2020-06-16

Personalutskottet

PU §22

### Lönekartläggning

#### Beslut

Personalutskottet antar den lönekartläggning som presenteras med bifogad handlingsplan.

Personalutskottet önskar se över vissa principer i lönekartläggningen till nästa år.

#### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom den lönekartläggning som tagits fram. De grupper som omfattas av handlingsplanen och därför tillskjuts extra pengar i löneöversynen är barnskötare, elevassistenter, personliga assistenter, vårdare, undersköterskor, vårdbiträden samt enhetschefer inom socialförvaltningen.

---

--	--	--	--



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum:

2020-06-16

Personalutskottet

PU §23

### Löneöversyn 2020

#### Beslut

De yrkesgrupper som får särskilda satsningar i årets löneöversyn oavsett facklig tillhörighet är enhetschefer inom socialförvaltningen, socialsekreterare, biståndsbedömare, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, sjuksköterskor, skolsköterskor, bibliotekarier och rektorer. Även grupperna enhetschefer inom socialförvaltningen, barnskötare, personliga assistenter, vårdare, elevassistenter, undersköterskor samt vårdbiträden får i år en extra satsning som ett resultat av lönekartläggningen (se paragraf 22).

Personalchefen får i uppdrag att fördela löneökningstrymmena enligt givna direktiv.

Cheferna får i uppdrag att genomföra löneöversyn 2020 med samtliga tillsvidareanställda som inte tillhör Kommunals avtalsområde enligt dialogmodellen.

#### Dagens sammanträde

Personalutskottet har inför löneöversyn 2020 haft en överläggning, 2020-05-28, med förvaltningscheferna samt med de lokala fackliga representanterna.

Med utgångspunkt i resultatet av den redovisade löneanalysen, överläggning med förvaltningscheferna, berörda fackliga organisationer och den egna lönepolitiken gör personalutskottets ledamöter en samlad bedömning av kommunens löneökningsbehov.

De verksamhetsbaserade lönekriterierna ska göras väl kända bland medarbetarna innan löneöversynen genomförs.

Lönen för samtliga arbetstagare ska vara individuell och differentieras. De arbetstagare som bidrar till verksamhetsförbättringar och ökad måluppfyllelse ska premieras.

En större lönespridning inom de flesta yrkesgrupper bör eftersträvas. Lönesättningen av nyanställda bör således inte leda till en fortgående sammanpressning av lönebilden.

Respektive lönesättande chef måste kunna visa att lönesättningen ej har diskriminerande inslag.