

Plats och tid Kommunhuset, Mönsterås, klockan 13.00-16.00

Beslutande
Katarina Johansson, ordförande (c)
Lars Hollner, (s)

Övriga deltagande
Linnea Hallenberg, personalchef
David Zedig, personalutvecklare
Monica Kling, personalutvecklare
Marita Eriksson, personalutvecklare
Lena Svensson, ordförande Kommunal
Ingemar Idh, räddningschef

Utses att justera Lars Hollner

Justeringens plats och tid Kommunkontoret, 2019-10-14

**Under-
skrifter**

Paragrafer 48-56

Sekreterare
Linnea Hallenberg

Ordförande
Katarina Johansson

Justerande
Lars Hollner

TILLKÄNNAGIVANDE

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla den 15 oktober 2019.

www.monsteras.se

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 48

Lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid för personal vid fastighetsavdelningen i
Mönsterås kommun

Personalchef Linnea Hallenberg och Kommunals ordförande Lena Svensson går igenom det lokala kollektivavtal om flexibel arbetstid för personal vid fastighetsavdelningen som parterna tagit fram.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner att lokalt kollektivavtal (LOK) om flexibel arbetstid för personal vid fastighetsavdelningen tecknas med Kommunal.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 49

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Personalchef Linnea Hallenberg, personalutvecklare Monica Kling och David Zedig går igenom sjukfrånvarostatistik, sjukfrånvarokostnader och statistik från Adato (rehabiliteringssystem) och KIA (arbetsskade- och tillbudssystem). De åtgärder som genomförs för att minska sjukfrånvaron går också igenom, till exempel förbättrat HR-stöd, utbildningar för chefer och ökat samarbete med Försäkringskassan genom ett nytt avtal.

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom de blanketter för fördelning av arbetsmiljöuppgifter som personalavdelningen har tagit fram.

Personalutvecklare Monica Kling går igenom hur arbetet med det systematiska arbetsmiljöarbetet fortgår. En revision genomfördes under våren av PWC och den visade på flera förbättringsområden. Personalavdelningen har tagit fram en plan där den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet prioriteras och genomförs under våren 2020. Detta blir också en bra inventering över hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar och därefter kommer ytterligare åtgärder att genomföras.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta nämndernas fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 50

Lönekartläggning

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en lönekartläggning ska genomföras varje år och att den senaste lönekartläggningen genomfördes under hösten 2018.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet ger personalavdelningen i uppdrag att ta fram en lönekartläggning för 2019.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 51

Medarbetarenkät

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att Mönsterås kommun genomför en medarbetarenkät vartannat år och att det enligt plan är dags för en medarbetarenkät under våren 2020. Personalavdelningen har därför börjat arbeta med detta och avser skicka ut medarbetarenkäten till medarbetarna i slutet av januari 2020.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 52

Samverkansavtalet

Personalutvecklare Marita Eriksson informerar om det förslag till samverkansavtal som tagits fram. Det kommer att diskuteras vidare på central samverkan (CESAM).

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 53

Heltidsresan

Personalutvecklare Marita Eriksson informerar om de möjligheter och hinder som finns i heltidsresan.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 54

RIB 19

Räddningschef Ingemar Idh går igenom det förslag till lokalt kollektivavtal samt arbetsgivarbeslut som tagits fram tillsammans med brandmännens riksförbund (BRF).

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner att föredraget lokalt kollektivavtal (LOK) tecknas med BRF.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 55

Strategisk plan för ledarutveckling

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om den strategiska plan för ledarutveckling som personalavdelningen tagit fram. I planen ingår bland annat utvecklande ledarskap (UL) och sunt arbetslivsutbildning för samtliga chefer som ska genomföras inom fyra år.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-09-30

§ 56

Motion – arbetsskor för att förhindra fallolyckor för kommunens anställda

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det förslag till motionssvar som tagits fram av personalavdelningen.

Socialdemokraterna föreslår i motionen att Mönsterås kommun ska erbjuda anställda inom vård, skola och omsorg ändamålsenliga arbetsskor samt gratis halkskydd till samtliga kommunanställda precis som till kommunens pensionärer.

Personal inom kostenheten erhåller skor med halkskydd eftersom de arbetar i en miljö som innebär särskilda risker. Personal inom barn- och utbildningsförvaltningen samt socialförvaltningen bekostar sina skor själva. Hemtjänsten har halkskydd i sina lokaler. Som arbetsgivare finns inget krav att köpa ändamålsenliga skor till personalen om inte särskilda förhållanden råder på arbetsplatsen som kan utgöra en risk för säkerhet eller hälsa. Personal som arbetar i utrymmen som medför våta golv eller som har särskilda förhållanden med hög fysisk belastning kan dock utgöra riskgrupper.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen. Om personal arbetar under förhållanden som medför risk för säkerhet eller hälsa, såsom vid utrymmen som medför våta golv eller arbeten som innebär särskilda risker för fysisk belastning, bör dock möjligheten att erhålla betalda ändamålsenliga skor/halkskydd finnas.