

Plats och tid Kommunkontoret, Mönsterås, klockan 09.00 – 12.00

Beslutande
Katarina Johansson, ordförande (c)
Lars Hollner, (s)
Kristers Kronzell, (c)

Övriga deltagande
Linnea Hallenberg, personalchef
Marita Eriksson, personalutvecklare, § 7
Monica Kling, personalutvecklare, § 8

Utses att justera Lars Hollner

Justeringens plats och tid Kommunkontoret, 2019-02-25

**Under-
skrifter**

Paragrafer 4-9

Sekreterare
Linnea Hallenberg

Ordförande
Katarina Johansson

Justerande
Lars Hollner

TILLKÄNNAGIVANDE

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla den 26 februari 2019.

www.monsteras.se

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-02-05

§ 4

Delegationsordning för PU

Personalutskottet går igenom den delegationsordning som gäller för personalutskottet.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet återkommer till delegationsordningen vid framtida möten.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-02-05

§5

Löneöversyn 2019

Personalutskottet har inför löneöversyn 2019 haft en överläggning, 2019-01-15, med kommunstyrelsens chefsgrupp samt med de lokala fackliga representanterna enligt löneavtalets §1 punkt 1.

Med utgångspunkt i resultatet av den redovisade löneanalysen, överläggning med kommunstyrelsens chefsgrupp, berörda fackliga organisationer och den egna lönepolitiken gör ledamöterna en samlad bedömning av kommunens löneökningsbehov.

De verksamhetsbaserade lönekriterierna ska göras väl kända bland medarbetarna innan löneöversynen genomförs.

Lönen för samtliga arbetstagare ska vara individuell och differentieras. De arbetstagare som bidrar till verksamhetsförbättringar och ökad målpuppfyllelse ska premieras.

En större lönespridning inom de flesta yrkesgrupper bör eftersträvas. Lönesättningen av nyanställda bör således inte leda till en fortgående sammanpressning av lönebildningen.

Respektive lönesättande chef måste kunna visa att lönesättningen ej har diskriminerande inslag.

Personalutskottets beslut

De yrkesgrupper som får särskilda satsningar i årets löneöversyn oavsett facklig tillhörighet är enhetschefer inom socialförvaltningen, socialsekreterare, biståndsbedömare, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, sjuksköterskor, skolsköterskor, bibliotekarier, rektorer och lärare. Även grupperna barnskötare, personliga assistenter, vårdare, undersköterskor samt vårdbiträden får i år en extra satsning på grund av lönekartläggningen. Enhetschefer inom socialförvaltningen får också extra medel på grund av lönekartläggningen. Det extra löneutrymme på 0,3 % av lönesumman som finns angivet i Kommunals avtal ska fördelas mellan vårdare, kockar, undersköterskor samt personliga assistenter.

Personalchefen får i uppdrag att fördela löneökningstrymmena enligt givna direktiv.

Cheferna får i uppdrag att genomföra löneöversyn 2019 med samtliga tillsvidareanställda som inte tillhör Kommunals avtalsområde eller Lärarförbundet/LRs avtalsområde enligt dialogmodellen. Den fastställda lönebildningscykeln ska följas.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-02-05

§ 6

Lönekartläggning

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom den lönekartläggning som tagits fram. De grupper som omfattas av handlingsplanen och därför tillskjuts extra pengar i löneöversynen är barnskötare, personliga assistenter, vårdare, undersköterskor, vårdbiträden, samt enhetschefer inom socialförvaltningen.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet antar den lönekartläggning som presenteras med bifogad handlingsplan.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-02-05

§ 7

Personalpolitiskt program

Personalchef Linnea Hallenberg och personalutvecklare Monica Kling informerar om hur arbetet med det personalpolitiska programmet fortlöper. En tidplan för det fortsatta arbetet presenteras där nästa steg är att programmet ska tas upp i samverkan i enlighet med samverkansavtalet. Tanken är därefter att synpunkter från samverkan beaktas och att programmet därefter tas upp för beslut.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet är nöjda med hur arbetet fortlöper och godkänner den tidplan som presenteras.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-02-05

§ 8

Heltidsresan

Personalutvecklare Marita Eriksson informerar om arbetet med heltidsresan. En handlingsplan togs fram under 2017 och i den föreslås arbetet med heltidsresan vara klart den 1 januari 2021. I Kommunals avtal framgår att arbetet måste vara klart den 31 maj 2021.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen att anta den reviderade handlingsplanen.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-02-05

§ 9

Sjukfrånvarostatistik tom 2018-12-31

Personalchef Linnea Hallenberg presenterar sjukfrånvarostatistik för anställda i Mönsterås kommun för tiden 20180101 – 20181231.

Den totala sjukfrånvaron för perioden är 6,8 % vilket jämförs med 6,4 % under 2017. Personalavdelningen har noterat höjningen och har förberett ett arbete med åtgärder.

Personalutskottets beslut

Redovisningen godkänner redovisningen.