

Plats	Via telefon
Tid	2020-02-21, Kl.13:00
Beslutande	Katarina Johansson (C) Kristen Kronzell (C) Lars Hollner (S)
Övriga Närvarande	Linnea Hallenberg, personalchef
Utsedda att justera	Lars Hollner
Justering plats och tid	2020-02-27, 08.00, Kommunhuset

Underskrifter

Paragrafer 10

Sekreterare
Linnea Hallenberg

Ordförande
Katarina Johansson

Justerande
Lars Hollner

.....
Just2

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på hemsidan www.monsteras.se

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2020-02-21
Datum för anslags uppsättande	2020-02-28
Datum för anslags nedtagande	2020-03-20

Ärenden

Personalpolitiskt program

3 - 4



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum:

2020-02-21

Personalutskottet

PU §10 dnr 2019/70

Personalpolitiskt program

Beslut

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta personalpolitiskt program.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom ett förslag till revidering av målen i det personalpolitiska programmet.

Meningen "Varje förvaltning ska bryta ner de centrala målen till smarta förvaltningsmål för åren 2021-2022" ändras till "Varje förvaltning ska bryta ner de centrala målen för åren 2021-2022"

Övergripande mål

År 2022 ska HME-index i medarbetarenkäten för kommunen som helhet vara minst 80 (2018:77)

HME-index* står för hållbart medarbetarengagemang och mäter områdena motivation, ledarskap och styrning. HME mäts genom nio frågor och svaren är omräknade till ett index om 0-100. Modellen är framtagen av SKR och RKA och används i flera kommuner och regioner vilket gör det möjligt att jämföra resultat med andra.

Ledarskap

År 2022 ska antal medarbetare per chef vara max 25 (2019: 10-60)*

År 2022 ska index för ledarskapsfrågorna i HME-index i medarbetarenkäten vara minst 80 (2018: 75)

Hälsa och hållbarhet

År 2022 ska andelen som är sjukskrivna 6 tillfällen eller fler/år vara högst 5 % (2019: 7 %)

År 2022 ska frisktalet vara minst 95 % (2019: 93 %)

Kompetensförsörjning

År 2022 ska Mönsterås kommun ha implementerat en metod för genomförande av regelbundna kompetensförsörjningsanalyser

År 2022 ska index i medarbetarenkäten avseende Mönsterås kommun som attraktiv arbetsgivare vara minst 70 (2018: 65)



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum:

2020-02-21

* Förtydligande: Fler medarbetare kan vid enstaka tillfällen vara motiverat men ska då diskuteras med personalavdelningen och lyftas för beslut i personalutskottet.

--	--	--	--