

Plats och tid Arbetsmarknadsenheten, Mönsterås, klockan 09.00 – 12.00

Beslutande

Katarina Johansson, ordförande (c)
Lars Hollner, (s)
Krister Kronzell, (c)

Övriga deltagande

Linnea Hallenberg, personalchef
David Zedig, personalutvecklare, § 14

Utses att justera

Krister Kronzell

Justeringens plats och tid

Kommunkontoret, 2019-03-18

**Under-
skrifter**

Paragrafer 10-17

Sekreterare

.....
Linnea Hallenberg

Ordförande

.....
Katarina Johansson

Justerande

.....
Krister Kronzell

TILLKÄNNAGIVANDE

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla den 19 mars 2019.

www.monsteras.se

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-03-06

§ 10

Personalpolitiskt program

Linnea Hallenberg informerar om hur arbetet med det personalpolitiska programmet framskrider. Personalutskottet har tidigare beslutat att skicka ut programmet på remiss till samtliga enheter via deras APT. Den tidplan som tidigare beslutats om har skjutits upp något av förvaltningscheferna. Tidplanen är nu att programmet ska beslutas senast december och återkoppling från APT ska ske senast vecka 35.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner den nya tidplanen.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-03-06

§11

Rutin för uppföljning av medarbetarsamtal

Linnea Hallenberg informerar om hur rutinerna för medarbetarsamtal är utformade idag.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet betonar vikten av personalavdelningens övergripande ansvar för rutiner för medarbetarsamtal. Personalutskottet påtalar vikten av uppföljning av rutinerna

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-03-06

§ 12

Antal medarbetare per chef

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom hur antalet medarbetare per chef ser ut idag.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-03-06

§ 13

Grupplivförsäkring

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om det avtal som finns tecknat om grupplivförsäkring via Skandia. Avtalet har i dagsläget 8 anslutna medarbetare och arbetsgivaren behöver därför aktualisera om avtalet. Informationskampanj kommer att göras via intranät. Samtliga nyanställda kommer få försäkringen gratis i tre månader och alla redan anställda kommer få den gratis i två månader. Därefter har alla möjlighet att säga upp försäkringen utan förpliktelser.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-03-06

§ 14

Sjukfrånvarostatistik samt information kring rutiner för rehabilitering

Personalutvecklare David Zedig och personalchef Linnea Hallenberg informerar om de rutiner kring rehabilitering som finns. Även sjukfrånvarostatistik för 2018 visas.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-03-06

§ 15

Semesterdagstillägg mot ledig tid

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att Vision lyft frågan om att byta semesterdagstillägg mot ledig tid. Frågan har även tidigare varit uppe i personalutskottet.

Personalutskottets beslut

Linnea Hallenberg får i uppdrag att ta fram förslag till beslut om semesterdagstillägg mot ledig tid samt dess konsekvenser.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-03-06

§ 16

Samverkansavtal

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom hur arbetet med ett nytt samverkansavtal fortskrider. Den centrala samverkansgruppen (CESAM) har skickat ut befintligt avtal på remiss på förvaltningarnas samverkansgrupper. Därefter ska avtalet diskuteras på CESAM och ett förslag till nytt avtal kommer därefter till personalutskottet.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger dessa till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

2019-03-06

§ 17

Arvodesbestämmelser

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det förslag till nya regler för arvoden som finns framtaget.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta reglerna för arvode.