



MÖNSTERÅS
KOMMUN

Bestämmelser om arvoden, ersättningar mm till politiker i Mönsterås kommun

Antagen av kommunfullmäktige den 19 september 2022
Gäller från den 1 januari 2023

Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser	1
§1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	1
§2 Arvodesprinciper	1
§3 Former	1
§4 Årsarvode på heltid eller betydande del av heltid	1
§5 Begränsat årsarvode	2
§6 Sammanträdesersättningar, förrättnings- och justeringsarvoden mm	2
§7 Övriga bestämmelser i samband med sammanträden och förrättningar	3
§8 Resekostnadsersättning och traktamente	3
 Särskilda kostnader föranledda av förtroendeuppdraget	4
§9 Förlorad arbetsinkomst	4
§10 Barntillsynskostnader	4
§11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk ..	4
§12 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning	5
§13 Särskilda skäl	5
§14 Hur man begär ersättning	5
§15 Utbetalning av ersättning	5
§16 Pensionsförmåner	5
§17 Försäkringsvillkor för förtroendevalda	6
§18 Tolkning av bestämmelserna	6
 Bilaga till ersättningsbestämmelserna	7
Årsarvode för heltidsuppdrag, §4	7
Årsarvode till 1:e vice ordförande i Kommunstyrelsen, §4	7
Årsarvode till 2:e vice ordförande i Kommunstyrelsen, §5	7
Begränsat årsarvode, §5	7
Sammanträdesersättningar mm, §6	9
Särskilda kostnader föranledda av förtroendeuppdraget, §§9 – 12	10

Allmänna bestämmelser

§1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1§ Kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder, utskott, fullmäktigeberedningar samt revisorer.

Bestämmelserna gäller även i tillämpliga delar styrelseledamöter och ersättare i kommunens helägda bolag och stiftelser samt av kommunen utvalda förtroendevalda i andra utomstående organ om inte arvoden och ersättningar utbetalas från annat håll. Detsamma gäller ombud och observatörer i bolagsstämma.

För förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid gäller inte §§ 5-7 och 9-13. Titeln ska vara kommunalråd eller oppositionsråd eller annan benämning som fullmäktige bestämmer. Med betydande del av heltid avses här att uppdraget fullgörs på minst 40% av heltid.

§2 Arvodesprinciper

Arvoden och ersättningar enligt §§4-7 baseras på det grundarvode som utbetalas till ledamöter vid Sveriges Riksdag.

Personalavdelningen ska fortlöpande uppdatera de aktuella beloppen och från vilket datum de gäller.

§3 Former

Ersättning till förtroendevalda betalas ut i form av årsarvode, sammanträdesersättning, förrättningsarvode, justeringsarvode, resekostnadsersättning och traktamente. Ersättning kan också betalas ut för särskilda kostnader föranledda av förtroendeuppdraget.

§4 Årsarvode på heltid eller betydande del av heltid

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40% av heltid) har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Årsarvudet utgör ersättning för samtliga de förtroendeuppdrag för kommunens och dess bolags räkning som ingår i heltidsuppdraget.

Årsarvoderad förtroendeman enligt ovan har rätt till ledighet från förtroendeuppdrag med bibehållet arvode enligt samma regler som gäller för kommunalt anställda arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser (AB). Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendeman enligt ovan som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sina uppdrag under tid som sammanhängande överstiger en månad skall arvodet minska i motsvarande mån. För övrig sjukfrånvaro gäller i tillämpliga delar samma regler vid sjukdom mm som gäller för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser (AB).

Har ersättare utsetts uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

Årsarvoderad förtroendeman enligt ovan ska vara ansluten till företagshälsovården på samma villkor som gäller för kommunens arbetstagare.

§5 Begränsat årsarvode

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag som ordförande, vice ordförande, överförmyndare eller revisor i kommunal förvaltning och bolag på mindre tid än 40% av heltid har rätt till begränsat årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Nedan ges exempel på arbetsuppgifter som ingår i det begränsade årsarvodet:

- a) rutinmässigt följande av förvaltningens arbete,
- b) överläggning med tjänsteman eller annan anställd,
- c) genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt,
- d) besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling,
- e) kontakt med allmänheten, telefonsamtal och dylikt,
- f) utövande av delegationsbeslut (med undantag från § 6 f),
- g) restid med anledning av ovan angivna åtgärder,
- h) fullgörande av granskningsuppgifter inom ramen för uppdraget som kommunrevisor (se förtydligande under § 6).

Avgår förtroendevald med begränsat årsarvode under mandatperioden fördelas arvodet mellan denne och ersättaren i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med begränsat årsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sina uppdrag för tid som sammanhängande överstiger en månad skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts för förtroendevald med begränsat årsarvode, uppbär ersättaren begränsat årsarvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

§6 Sammanträdesersättningar, förrättnings- och justeringsarvoden mm

Alla förtroendevalda förutom ordförande i kommunstyrelsen eller 1:e vice ordförande i kommunstyrelsen och som har närvarorätt har rätt till sammanträdesersättning, förrättnings- och justeringsarvode mm enligt nedan:

För 2 vice ordförande i kommunstyrelsen ingår även i årsarvodet samtliga utskotts- och kommunstyrelsesammanträden.

För ordförande och 1:e vice ordförande i barn- och utbildningsnämnden samt ordförande och 1:e vice ordförande i socialnämnden ingår även i årsarvodet ersättning för samtliga nämnds- och utskottssammanträden i respektive nämnd.

För ordförande och ledamöter i Kommunrevisionen omfattar även i årsarvodet ersättning för samtliga sammanträden och granskningsuppdrag som ingår i kommunrevisionens verksamhetsområde.

Ersättningsberättigade sammanträden

- a) sammanträde med kommunfullmäktige och fullmäktigeberedning, kommunstyrelse och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, kommunala råd samt kommunala bolag.
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokolljustering.
- d) konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- f) Brådskande handläggning inom socialtjänsten enligt delegationsordning.
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- h) sammankomst med kommunalt samråds/intressentsammansatt organ,
- i) besiktning eller inspektion
- j) överläggning med utomstående myndighet eller organisation.

§7 Övriga bestämmelser i samband med sammanträden och förrättningar

Till Kommunfullmäktiges ledamöter som deltar i sammanträde på annat än dagtid utbetalas ett arvode per sammanträde enligt bilaga, oavsett tidigare under dagen utbetald sammanträdes-ersättning.

För ersättare vilken i informationssyfte önskar närvara i kommunstyrelse, respektive nämnds sammanträde eller styrelsesammanträden i kommunalt bolag utan att ha kallats till tjänstgöring i ledamots ställe gäller följande: Ersättning utbetalas med 75% av det arvode som bestämts för tjänstgörande ledamot eftersom man ej deltar i besluten. Syftet är att skapa goda förutsättningar för unga och nyvalda ersättare att sätta sig in i sin roll som förtroendevald.

Förtroendevald som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till högre ersättning än vad som anges i bilaga.

Ajournering av sammanträde för måltidsrast inräknas inte i sammanträdestiden.

Vid deltagande i kurser och konferenser utanför kommunen utgår ersättning med högst ett heldagsarvode per dygn.

§8 Resekostnadsersättning och traktamente

Förtroendevald har rätt till resekostnadsersättning för de merkostnader hon/han har i samband med resor mellan den fasta bostaden - eller i förekommande fall det fasta arbetsstället - och sammanträdet, om den totala resan överstiger 10 kilometer. Ersättningen utges enligt de grunder som fastställts för kommunens anställda.

Traktamentsersättning vid sammanträde eller förrättning utanför kommunen betalas enligt det kommunala traktamentsavtalet.

Särskilda kostnader föranledda av förtroendeuppdraget

§9 Förlorad arbetsinkomst

Ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst utgår för det belopp som överstiger arvodet för samma dag. Förtroendevald som inte fullgör sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. I ersättningen ingår även styrkt förlorad semesterförmån. Utbetalning sker på det sätt fullmäktige beslutat enligt bilaga och motsvarar tiden för själva sammanträdet, resor till och från sammanträdet och eventuellt tid till praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet, t.ex. omklädning.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, t.ex. fria yrkesutövare och egna företagare har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senaste fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevald som deltagar i sammanträden med kommunfullmäktige och fullmäktigeberedning på annat än dagtid har rätt till ersättning om denne kan uppvisa intyg på styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald, som har speciella arbetstider (t ex skiftarbete) eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt och där det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde (motsvarande) har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för nödvändig ledighet i anslutning till sammanträde (motsvarande).

Till av intresseorganisationerna utsedda ledamöter utges ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§10 Barntillsynskostnader

Förtroendevald har rätt till ersättning för de kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj. Barnet ska under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§12 Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§13 Särskilda skäl

Förtroendevald har rätt till ersättning för andra kostnader än som avses i §9 om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Tolkningen av vad särskilda skäl innebär görs av personalutskottet.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkommit.

§14 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt §§ 6-8 måste den förtroendevalde styrka sin närvaro genom att fylla i en särskild blankett som sekreteraren för mötet tillhandahåller.

Vid kommunfullmäktige enligt §§ 6-7 erhålles ersättningen automatiskt via närvarolistan som kommunfullmäktige sekreterare ansvarar för.

För att få ersättning enligt § 9 skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Anmälan skall göras till fullmäktiges eller sekreteraren för mötet på särskilda blanketter som finns att hämta på Mönsterås kommuns hemsida.

Arvode enligt §§ 4-5 betalas ut utan anmälan.

Yrkande om ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och semesterförmån skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

§15 Utbetalning av ersättning

Årsarvode för heltidsuppdrag samt begränsade årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ersättningar betalas ut en gång per månad.

§16 Pensionsförmåner

Bestämmelser om pension för förtroendevalda (OPF-KL) gäller förtroendevalda som fullgör uppdrag i Mönsterås kommun eller landsting/regionen. Pensionsavgiften är 4,5% av den förtroendevaldas pensionsgrundande inkomst per kalenderår och innefattar årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget utgivna kontanta ersättningar. Pensionsavgiften intjänas av den förtroendevalde från första kronan och avsätts till en pensionsbehållning som förvaltas hos kommunen. Någon nedre åldersgräns för

tillgodoräknande av pensionsavgift finns inte. Nivån på pensionsavgiften motsvarar nivåerna i de pensionsavtal som finns på arbetsmarknaden i övrigt.

För förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid gäller Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) om den förtroendevalda tillträder sina uppdrag 2015-01-01 eller senare. För de som tillträtt före 2015-01-01 gäller tidigare pensionsbestämmelser enligt PFA-KL eller PRF-KL.

§17 Försäkringsvillkor för förtroendevalda

Den kollektivavtalade trygghetsförsäkringen, TFA-KL, som omfattar alla anställda i Mönsterås kommun omfattar även de förtroendevalda.

För att en arbetsskada ska vara ersättningsbar, krävs att följande villkor är uppfyllda:

- olycksfallet eller arbetssjukdomen ska ha uppkommit i samband med att den förtroendevalda utförde uppdraget för kommunens räkning,
- ersättningen för uppdraget ska ha betalats av den kommunala huvudmannen.

§18 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens personalutskott.

Bilaga till ersättningsbestämmelserna

Årsarvode för heltidsuppdrag, §4

Kommunstyrelsens ordförande: 90 % av riksdagsmännens årsarvode. Arvodel utgör ersättning för samtliga de förtroendeuppdrag för kommunens och dess bolags räkning som ingår i uppdraget.

Årsarvode till 1:e vice ordförande i Kommunstyrelsen, §4

1:e vice ordförande i Kommunstyrelsen: 40 % av årsarvodel för Kommunstyrelsens ordförande. Arvodel utgör ersättning för samtliga de förtroendeuppdrag för kommunens och dess bolags räkning som ingår i uppdraget.

Årsarvode till 2:e vice ordförande i Kommunstyrelsen, §5

2:e vice ordförande i Kommunstyrelsen: 15 % av årsarvodel för Kommunstyrelsens ordförande. Arvodel utgör ersättning för samtliga kommunstyrelse- och arbetsutskottssammanträden.

Begränsat årsarvode, §5

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag som ordförande, vice ordförande, överförmyndare eller revisor i kommunal förvaltning och bolag på mindre tid än 40% av heltid har rätt till begränsat årsarvode.

Storleken på arvodel beror på uppdragets art, ansvar och arbetsbelastning i relation till ett heltidsuppdrag.

För ordförande och 1:e vice ordförande i Barn- och utbildningsnämnden samt ordförande och 1:e vice ordförande i Socialnämnden ingår också i årsarvodel ersättning för samtliga nämnds- och utskottssammanträden i respektive nämnd.

För ordförande och ledamöter i Kommunrevisionen omfattar även årsarvodel ersättning för samtliga sammanträden och granskningsuppdrag som ingår i kommunrevisionens verksamhetsområde.

Beloppet avrundas till närmaste 10-tal kronor.

Från 2019-01-01	% av årsarvodel för ordförande i KS.	% av årsarvodel för ordförande i nämnd.
Ordförande i kommunfullmäktige	4%	
1:e vice ordförande i kommunfullmäktige		25%
Ordförande i personalutskottet	6%	
Vice ordförande i personalutskottet		25%
Ordförande i kultur- och fritidsnämnden inklusive ordförande i styrelsen för Vattenpalatset i Mönsterås AB	8%	

Från 2019-01-01	% av årsarvodet för ordförande i KS.	% av årsarvodet för ordförande i nämnd.
Vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden inklusive vice ordförande i styrelsen för Vattenpalatset i Mönsterås AB		25%
Ordförande i socialnämnden	22%	
1:e vice ordförande i socialnämnden		40%
Ordförande i barn- och utbildningsnämnden	20%	
1:e vice ordförande i barn- och utbildningsnämnden		40%
Ordförande i miljö- och byggnadsnämnden	12%	
Vice ordförande i miljö- och byggnadsnämnden		25%
Ordförande i valnämnd	1%	
Vice ordförande i valnämnd		25%
Ordförande i styrelsen för Mönsterås Bostäder AB	8%	
Vice ordförande i styrelsen för Mönsterås Bostäder AB		25%
Ordförande i styrelsen för Ålem Energi AB	4%	
Vice ordförande i styrelsen för Ålem Energi AB		25%
Överförmyndare	2%	
Ordförande i donationen NJ och Anna Nilsson minne	2%	
Ordförande i kommunrevisionen	6%	
Ledamöter i kommunrevisionen	4%	

Från 2019-01-01 Lekmannarevisorer	% av riksdagsmännens arvode per månad Årsarvode
Mönsterås Holding AB	4%
Mönsterås Utveckling AB inkl. dotterbolag	4%
Vattenpalatset i Mönsterås AB	4%
Ålem Energi AB inklusive dotterbolag	4%
Föreningen Folkets Hus	4%
Mönsterås Bostäder	6%

Från 2019-01-01 Ledamöter och valförrättare	% av riksdagsmännens arvode per månad Arvode under valdagen
Ordförande och vice ordförande i valdistrikt	5%
Valförrättare samt tjänstgörande ledamöter/ersättare i valnämnden	4%

Sammanträdesersättningar mm, §6

Baseras på riksdagsmännens grundarvode per månad.

Beloppet avrundas till närmaste 10-tal kronor.

	2023-01-01	Beräkningsgrund
1	Grundarvode gäller både fysiskt och digitalt möte. Vid sammanträde upp till en (1) timme.	0,8% av riksdagsmännens arvode per månad
2	Timmarvode Utbetalas för varje påbörjad timme från och med andra (2) till och med sjunde (7) sammanträdestimmen.	40% av grundarvodet
3	Maximalt heldagsarvode:	Grundarvode + sex (6) timmarvoden

	2023-01-01	Beräkningsgrund
4	Inläsningsarvode för tjänstgörande ledamot i kommunstyrelsens-, barn- och utbildningsnämndens samt socialnämndens arbetsutskott.	0,7% riksdagsmännens arvode per månad
5	Justeringsarvode.	0,3% av riksdagsmännens arvode per månad
6	Ledamöter i kommunfullmäktige.	50% av grundarvudet
7	Ej tjänstgörande ersättare	75% av ordinarie ledamots ersättning enligt kolumn 1-3.

Särskilda kostnader föranledda av förtroendeuppdraget, §§9 – 12

§9 Förlorad arbetsinkomst

Antingen

- 1) Verifierat belopp, eller
- 2) Schablonberäknat belopp, tex fria yrkesutövare eller egna företagare:

Beräkning:

$$\frac{\text{Sjukpenning per dag} \times 110\% \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}} = \text{Ersättning per timme}$$

§10 Barntillsynskostnader

Verifierat belopp, dock maximalt ett grundarvode.

§11 Kostnader för vård och tillsyn av personer med funktionshinder och svårt sjuk

Verifierat belopp, dock maximalt ett grundarvode + 4 timmarvoden

§12 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Verifierat belopp, dock maximalt ett grundarvode + 4 timmarvoden