



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

09:30-12:00

Plats

Granen

Paragrafer

43-52

Beslutande

Katarina Johansson

Michael Pettersson

Carina Holmberg Olofsson

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef

Patrik Hedström, socialchef, § 50

Kajsa Allvin, personalutvecklare, § 52

Justeras av

Katarina Johansson Carina Holmberg Olofsson

Justeras den

2025-05-22

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2025-05-13
Datum när anslaget sätts upp	2025-05-26
Datum när anslaget tas ned	2025-06-17



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
	Närvaro	
§ 43	Val av justerare	3
§ 44	Fastställande av dagordning	4
§ 45	Föregående protokoll	5
§ 46	Friska arbetsplatser	6
§ 47	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	7
§ 48	Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete	8
§ 49	Löneöversyn 2025	9
§ 50	Socialchefen informerar	10
§ 51	Facklig tid	11
§ 52	Övriga frågor	12



§ 43

Val av justerare

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet utser Katarina Johansson och Carina Holmberg Olofsson att justera protokollet.



§ 44

Fastställande av dagordning

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen.



§ 45

Föregående protokoll

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollen till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom protokoll från 4 mars, 11 mars, 10 april samt 23 april.



§ 46

Friska arbetsplatser

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger informationen till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom hur implementeringen av friska arbetsplatser fortlöper. En workshop kommer göras på tekniska förvaltningen. Socialförvaltningen har valt friskfaktorn kommunikation och återkoppling och HR-enheten kommer att ha en workshop med alla chefer inom förvaltningen inom ämnet den 20 maj.



§ 47

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden och sjukfrånvarotalen.



§ 48

Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom den uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet som gjorts inom kommunen. 56 uppföljningar är inlagda i IA-systemet. I handlingsplanen står följande:

- Påbörja arbete med revidering av arbetsmiljöpolicy
- Fler ska göra årlig uppföljning av SAM
- Fortsatt implementering friskfaktorer
- Registrerade händelser i IA- gå igenom och se till att fler åtgärdas och blir klara. Ev koppla på utbildningsinsatser



§ 49

Löneöversyn 2025

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om hur arbetet med löneöversynen för 2025 fortgår.



§ 50

Socialchefen informerar

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Socialchef Patrik Hedström informerar om hur läget kring arbetsmiljön på socialförvaltningen är. Chefernas situation på förvaltningen lyfts och hur det går med arbetsmiljöframställan från de fackliga organisationerna.



§ 51

Facklig tid

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och betonar att det är viktigt att riktlinjerna kommer på plats för ökad tydlighet både för fackliga organisationer och för arbetsgivaren.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom hur arbetet med att ta fram riktlinjer för facklig tid går.



§ 52

Övriga frågor

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet hälsar Kajsa välkommen till kommunen.

Dagens sammanträde

Personalutvecklare Kajsa Allvin är nyanställd som personalutvecklare och presenterar sig för personalutskottet.