



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

08:00-10:00

Plats

Granen

Paragrafer

29-36

Beslutande

Katarina Johansson

Michael Pettersson

Carina Holmberg Olofsson

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef

Justeras av

Katarina Johansson Carina Holmberg Olofsson

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ

Sammanträdesdatum

Datum när anslaget sätts upp

Datum när anslaget tas ned

Personalutskottet

2025-04-10

Anslagsdatum

Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 29	Närvaro	
§ 30	Val av justerare	3
§ 31	Fastställande av dagordning	4
§ 32	Föregående protokoll	5
§ 33	Friska arbetsplatser	6
§ 34	Löneöversyn 2025	7
§ 35	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	8
§ 36	Övriga frågor	9



§ 30

Val av justerare

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet utser Katarina Johansson och Carina Holmberg Olofsson att justera protokollet.



§ 31

Fastställande av dagordning

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen.



§ 32

Föregående protokoll

Diarienummer: Diariennr

Dagens sammanträde

Föregående protokoll är ännu inte färdigskrivet eller justerat och därför går det inte igenom.



§ 33

Friska arbetsplatser

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger informationen till handlingarna

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom hur implementeringen av friska arbetsplatser fortlöper. Bland annat informerade hon om att det nu finns möjlighet att göra pulsmätningar där bland annat fördjupning av arbetet med friskfaktorerna är möjlig.



§ 34

Löneöversyn 2025

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet beslutar att fördela utrymmet lika mellan yrkesgrupper i 2025 års löneöversyn. En satsning på arbetsledande kockar samt socialsekreterare görs dock utifrån tidigare beslut kring lönekartläggningen.

Dagens sammanträde

Personalutskottet har inför löneöversyn 2025 haft överläggning med förvaltningscheferna samt med de lokala fackliga representanterna. Med utgångspunkt i resultatet av den redovisade löneanalysen, överläggning med förvaltningscheferna, berörda fackliga organisationer och den egna lönepolitiken gör personalutskottets ledamöter en samlad bedömning av kommunens löneökningsbehov.

De verksamhetsbaserade lönekriterierna ska göras väl kända bland medarbetarna innan löneöversynen genomförs.

Lönen för samtliga arbetstagare ska vara individuell och differentieras. De arbetstagare som bidrar till verksamhetsförbättringar och ökad måluppfyllelse ska premieras. En större lönespridning inom de flesta yrkesgrupper bör eftersträvas. Lönesättningen av nyanställda bör således inte leda till en fortgående sammanpressning av lönebilden.

Respektive lönesättande chef måste kunna visa att lönesättningen ej har diskriminerande inslag



§ 35

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden och sjukfrånvarotalen.



§ 36

Övriga frågor

Diarienummer: Diariennr

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det material som visades från personalavdelningen på ekonomidagen som genomfördes under mars 2025.