



Sammanträdesprotokoll för Socialnämnden

Tid

14:30 – 15:00

Plats

Sammanträde via Teams / Björken

Paragrafer

112-117

Beslutande

Håkan Spärlin (C), ordförande
Renée Solstad (S)
Christian Nilsson (M)
Martina Engström (S)
Mikael Vilson (SD)
Inga Jonsson (C)
Tommy Englund (S)
Torbjörn Uddén (L)
Maria Andersson (S)
Percy Ottosson (SD)
Åsa Ottosson (M) ersätter Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Alice Saksenvik (V)
Emma Sahlén (C)

Övriga närvarande

Anni Juhl Nielsen, (SD), ej tjänstgörande ersättare
Patrik Hedström, socialchef
Liselotte Byström, nämndsekreterare
Christina Karlsson, handläggare
Eva Resman, verksamhetsstrateg
Malin Simonsson, SAS
Jessica Helgesson, controller

Justeras av

Håkan Spärlin, ordförande
Tommy Englund
Liselotte Byström

Justeras den

Digital justering 2024-09-11



Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2024-09-09
Datum när anslaget sätts upp	2024-09-12
Datum när anslaget tas ned	2024-10-04



Innehållsförteckning

§	Ärende		Sida
§ 112	Justering		4
§ 113	Fastställande av dagordning		5
§ 114	Utredningsuppdrag - Förutsättningar för tjänstgöring två av fyra helger	2024/164	6 - 7
§ 115	Utredningsuppdrag - Bemanningsnivåer på särskilda boenden	2024/165	8 - 9
§ 116	Utredningsuppdrag - Centraliserad schemaplanering, pilotprojekt	2024/166	10
§ 117	Utredningsuppdrag- Serviceinsatser och undersköterskans yrkesprofession	2024/168	11



§ 112

Justering

Beslut

Tommy Englund utses att justera protokollet



§ 113

Fastställande av dagordning

Beslut

Dagordningen fastställdes



§ 114

Utredningsuppdrag - Förutsättningar för tjänstgöring två av fyra helger

Diarienummer: 2024/164

Beslut

Socialnämnden bedömer att ärendet är en delegerad verksamhetsfråga och att det ska hanteras på förvaltningsnivå.

Sammanfattning

Socialförvaltningen hade i maj 2024 651 tillsvidareanställda medarbetare och 35 medarbetare med visstidsanställning. Medarbetare inom verksamhetsområdet äldreomsorg och omsorgsfunktionsnedsättning.

Idag tjänstgör medarbetarna inom omsorgen två av fyra helger med visst undantag inom insatsen personlig assistans, beroende på hur insatsen verkställs utifrån brukarens behov.

Inom äldreomsorgen varierar frekvensen av helgtjänstgöring mellan två av fem, två av fyra eller tätare. Inom flera verksamheter där man tjänstgör två av fem helger kräver det att man har delade turer, det vill säga ingen sammanhängande arbetstid vilket inte är förenligt med god arbetsmiljö. Dagens olika schemastruktur och schemalängd resulterar i att det finns svårigheter att bemanna alla turer. Förslaget är att verksamheterna arbetar två av fyra helger.

Socialförvaltningen fortsätter att arbeta med friska arbetsplatser, samt följa sjukskrivningstalen. Sjukskrivningstalen kommer kontinuerligt att presenteras för nämnden månadsvis.

Dagens sammanträde

S lämnar följande protokollsanteckning:

”Vi har tagit del av utredningen kring tjänstgöring två av fyra helger. Vi anser att frågan om helgtjänstgöring inte är en politisk fråga. Istället anser vi att den är en verksamhetsfråga som sköts av socialförvaltningens ledning. Genom den fastställda delegationsordningen är det socialchefen som har till uppgift att förhandla med de anställdas fackliga organisationer för att lösa helgernas bemanning. Parterna har att komma överens om arbetstidernas förläggning inom ramen för tilldelade resurser till verksamheten. Det viktiga är att brukaren får sina behov och krav på kvalitet tillgodosedda. Samtidigt är vi rädda för att den oro som kommunal ger uttryck för om ökade sjukskrivningar kan bli verklighet.”

SD lämnar följande protokollsanteckning:

”Varför har ärendet tagits fram med beslutsunderlag, och skickats ut till nämndens ledamöter när det inte enligt ordförande i sittande möte inte krävs något politiskt beslut i ärendet.”



Beslutsunderlag

Utredningsuppdrag förutsättningar för tjänstgöring 2 helger av 4

Tjänsteutlåtande "Utredningsuppdrag förutsättningar för tjänstgöring 2 helger av 4" daterat 2024-09-01



§ 115

Utredningsuppdrag - Bemanningsnivåer på särskilda boenden

Diarienummer: 2024/165

Beslut

Socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att verkställa föreslagna åtgärder för budget i balans

Sammanfattning

Idag har förvaltningen en tilldelning av budget på 0,75 årsarbetare per brukare inom vårdboende och demensavdelning, och 0,80 per brukare på korttiden.

Anpassningen av nyckeltal innebär att tilldelningen av budget blir samma som tidigare man behåller sin budgetram på särskilda boende. Förändring som sedan behöver göras sker i planering och schemaläggning.

Idag planerar verksamheten ut hela sina budget/budget timmar i sitt schemaplanerande men i stället så lägger man in en procentsats som motsvarar 10% av budget, vilket innebär att verksamheten skapar en buffert varje schemaperiod. Detta kommer att följas upp varje månad i samband med kommande resultatdialoger.

Dagens sammanträde

Ordförande Håkan Spärlin (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Mikael Wilson (SD) samt Percy Ottosson (SD) yrkar avslag på förvaltningens förslag.

Ordförande finner via acklamation att socialnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

Omröstning begärs

Socialnämnden godkänner följande beslutsgång

Ja-röst för Håkan Spärlins (C) förslag.

Nej-röst för Mikael Wilson (SD) samt Percy Ottosson (SD) förslag.

Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja-röst	Nej-röst	Avstår
Renée Solstad	X		
Patrik Nilsson	X		
Martina Engström	X		
Mikael Vilson		X	
Inga Jonsson	X		
Tommy Englund	X		
Torbjörn Uddén	X		



Maria Andersson	X		
Percy Ottosson		X	
Åsa Ottosson	X		
Alice Saksenvik	X		
Emma Sahlén	X		
Håkan Spärlin	X		
Summa	11	2	

Reservationer

Mikael Vilson (SD) och Percy Ottosson (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Protokollsanteckning

Sverigedemokraterna lämnar följande protokollsanteckning:

” Vi anser att förslaget är dåligt och kommer inte leda till någon besparing, snarare är vi rädda för att det kommer att orsaka ökande kostnader på grund av ökad sjukfrånvaro som är stressrelaterad och psykisk ohälsa. Våra brukare på särskilda boenden riskerar att få sämre service eftersom personalens arbetsbörda kommer att öka. Vi vill att personalen och brukare skall kunna vara trygga med bra livskvalitet i sin situation. Detta förslag är helt fel väg att gå fram.”

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande- Bemanningnivåer på särskilda boende

Utredning bemanningnivåer på särskilda boenden och korttid



§ 116

Utredningsuppdrag - Centraliserad schemaplanering, pilotprojekt

Diarienummer: 2024/166

Beslut

Socialnämnden ger förvaltningen i uppdrag att verkställa föreslagna åtgärder för budget i balans.

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska förebygga ohälsa som har samband med hur man förlägger arbetstiden och säkerställa att medarbetaren får möjlighet att återhämta sig. Nuvarande schemaplanering tar mellan 40–80 timmar inför varje schemaperiod/arbetsgrupp. Majoriteten av denna arbetstid görs av vård och omsorgspersonal.

Förslag på framtida schemaprocess, centralisering av schema planering inom verksamhetsområden äldreomsorg, och omsorg om funktionsnedsatta, samt hälso- och sjukvården.

Beräknar 2 årsarbetare som schemaplanerare, kommer att anställas i projektform.

Kostnaden för schemaplanerarna kommer att finansieras av stadsbidrag under 2025. Kravet på centrala schemaplanerarna är ha goda kunskaper i bemanningsekonomi och fastställd bemanningsprocess.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande Utredningsuppdrag Schemaplanerare 2024-09-01

Utredningsuppdrag Schemaplanerare



§ 117

Utredningsuppdrag- Serviceinsatser och undersköterskans yrkesprofession

Diarienummer: 2024/168

Beslut

Socialnämnden beslutar att lägga informationen i utredningen till handlingarna

Sammanfattning

Syftet med uppdraget är att utreda om en omfördelning eller omorganisation av utförare skulle kunna frigöra undersköterskan i deras arbetsuppgifter, och därmed också möjliggöra en omställning till omvårdnadsspecialist. Redovisad sammanställning visar att för samtliga områden inom hemtjänsten är en liten andel av personalens tid som läggs på serviceinsatser bortsett från matdistribution. Övriga insatser räknas som sällan insatser och samplaneras ofta med andra dagliga insatser.

Mat distributionen görs dagligen från kommunens kök till enskilda i ordinärt boende. Insatsen är resurskrävande då det är ett stort antal enskilda över hela kommunen som ska få sin mat inom en begränsad tidsperiod. För att kunna genomföra dessa förändringar, krävs beslut med flera förvaltningar och nämnder, vilket är en process över tid.

Däremot bedöms det rimligt att verksamheterna inom ordinärt boende får i uppdrag att se över de dagliga utkörningarna skulle kunna organiseras så att personalens resurser kan omfördelas till omvårdnads- och hälsoinsatser.

Vad det gäller övriga serviceinsatser i ordinärt boende behöver verksamheterna fortsätta redan pågående arbete med att optimera samordning av insatser för att öka kontinuiteten och minska antalet besök hos den enskilde.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande Serviceinsatser inom äldreomsorgen daterad 2024-09-01