



## Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

### Tid

09:30-12:00

### Plats

Granen

### Paragrafer

60-68

### Beslutande

Katarina Johansson

Michael Pettersson

Carina Holmberg Olofsson

### Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef

Josefine Rydhage, personalutvecklare, § 63

### Justeras av

Katarina Johansson Michael Pettersson

### Justeras den

---

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2023-10-10
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



## Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
	Närvaro	
§ 60	Val av justerare	3
§ 61	Fastställande av dagordning	4
§ 62	Föregående protokoll	5
§ 63	Friska arbetsplatser	6
§ 64	Personalpolitiskt program	7
§ 65	Pensionspolicy	8
§ 66	Antalet medarbetare per chef	9
§ 67	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	10
§ 68	Övriga frågor	11



§ 60

## Val av justerare

### Beslut

Personalutskottet utser Katarina Johansson och Michael Pettersson att justera protokollet.



§ 61

## Fastställande av dagordning

### Beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen.



§ 62

## Föregående protokoll

### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom föregående protokoll från den 12 september 2023.



§ 63

## Friska arbetsplatser

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Personalutvecklare Josefine Rydhage informerar om hur arbetet med friska arbetsplatser går. Personalutskottet får också information om friskfaktorerna och vikten av att arbeta vidare med detta.



§ 64

## Personalpolitiskt program

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och tar med dessa synpunkter till nästkommande möte kring det personalpolitiska programmet.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det nuvarande personalpolitiska programmet och i enlighet med tidplanen kring uppdateringen så redovisas de synpunkter som inkommit från kommunens chefer och fackliga organisationer.



§ 65

## Pensionspolicy

### Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta pensionspolicy.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det förslag till pensionspolicy som är framtaget tillsammans med konsulter inom Skandia. Revideringen av pensionspolicy är initierad av att de centrala kollektivavtalen kring pensioner har ändrats.





§ 66

## Antalet medarbetare per chef

### Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna tekniska förvaltningens redovisning. Tekniska förvaltningen behöver inte göra någon mer uppföljning utan situationen för cheferna inom tekniska förvaltningen ska följas upp på nästa ordinarie uppföljning av antalet medarbetare per chef.

### Dagens sammanträde

Personalutskottet för en dialog kring tekniska förvaltningens redovisning på föregående möte.



§ 67

## Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

### Beslut

Personalutskottet konstaterar att sjukfrånvarotalen har blivit bättre och betonar också vikten av att vi fortsätter arbetet med friska arbetsplatser. I övrigt tackar personalutskottet för informationen och lägger denna till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden och sjukfrånvarotalen.



§ 68

## Övriga frågor

### Dagens sammanträde

Inga övriga frågor diskuterades.



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Ordförande: Katarina Johansson

Michael Pettersson