



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

09:00-12:00

Plats

Tallen, kommunhuset

Paragrafer

40-47

Beslutande

Katarina Johansson
Michael Pettersson
Carina Holmberg Olofsson

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef
Carolina Jensen, personalutvecklare

Justeras av

Katarina Johansson Michael Pettersson

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2023-06-13
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 40	Föregående protokoll	3
§ 41	Tolkning av arvodesbestämmelserna	4
§ 42	Möte med kommunstyrelsens arbetsutskott	5
§ 43	Motion om arbetskor	6
§ 44	Ledighet med lön för att lämna blod mm - förhandlingsframställan från Vision	7
§ 45	Lokala kollektivavtal	8
§ 46	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	9
§ 47	Övriga frågor	10



§ 40

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom föregående protokoll från den 17 maj 2023.



§ 41

Tolkning av arvodesbestämmelserna

Beslut

Personalutskottet tolkar arvodesbestämmelserna så att ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige är berättigade till arvode för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen, däremot inte för beredningsmötena. Om arvodesbestämmelserna skulle uppdateras igen, så ska denna tolkning införas.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en fråga om tolkning av årsarvode har inkommit.



§ 42

Möte med kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

Personalutskottet beslutar att avvakta budgetberedningen i den aktuella frågan.

Dagens sammanträde

Personalutskottet beslutade vid föregående möte 2023-05-17 att ett fokusmöte gällande antal medarbetare per chef på socialförvaltningen skulle hållas med kommunstyrelsens arbetsutskott. Detta på grund av att socialförvaltningen i sin åtgärdsplan för att nå det personalpolitiska målet om max 25 medarbetare per chef har angett att ekonomiskt utrymme för fler chefer samt administratörer behöver tillskapas. En dialog förs kring vikten av att arbeta förebyggande kring sjukskrivningar och öka möjligheterna för cheferna att arbeta med friskfaktorerna i vardagen.



§ 43

Motion om arbetsskor

Beslut

Personalutskottet diskuterar den påbörjade utredningen och ger personalavdelningen i uppdrag att slutföra utredningen med ekonomiska kalkyler över kostnaderna för att genomföra förslaget.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg och personalutvecklare Carolina Jensen går igenom hur utredningen om arbetsskor fortgår. En motion är inskickad och personalavdelningen har i uppdrag att utreda frågan. En skrivelse kring arbetsskor är också inskickad från Kommunal.



§ 44

Ledighet med lön för att lämna blod mm - förhandlingsframställan från Vision

Beslut

Personalutskottet beslutar att ledighet med bibehållen lön ska beviljas för nedanstående:

Mammografi, gynekologiskt cellprov, PSA-test och blodgivning

Alla medarbetare ska i första hand förlägga sina besök inom hälso- och sjukvård till annan tid än arbetstid.

Personalutskottet betonar vikten av att medarbetarna genomför kontrollerna som erbjuds av Regionen och bidrar till att blod finns tillgängligt. Personalutskottet hänvisar också till att detta bidrar till att kommunen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Beslutet gäller all personal inom kommunen.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en förhandlingsframställan har inkommit från fackförbundet Vision gällande att få möjlighet att vara ledig för att lämna blod, göra mammografi, PSA-test samt cellprov med lön.



§ 45

Lokala kollektivavtal

Beslut

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att lokalt kollektivavtal gällande resurstid för vård- och omsorgspersonal på socialförvaltningen i Mönsterås kommun är tecknat.

Dagens sammanträde

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.



§ 46

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden och sjukfrånvarotalen.



§ 47

Övriga frågor

Beslut

Personalutskottet förtydligar att handlingsplanen gällande årlig uppföljning av SAM är beslutad i personalutskottet.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en fråga ställts gällande om handlingsplanen gällande årlig uppföljning av SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) är beslutad i personalutskottet. Detta framgår inte tydligt i föregående protokoll 2023-05-17 § 33.