



## Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

### Tid

08:30-12:00

### Plats

Kommunhuset, lokal Granen

### Paragrafer

29-39

### Beslutande

Katarina Johansson  
Michael Pettersson  
Carina Holmberg Olofsson

### Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef  
Carolina Jensen, personalutvecklare  
Ida Söderman Halilkanovic', personalutvecklare, § 33-26  
Karin Gustavsson, § 32

### Justeras av

Katarina Johansson Carina Holmberg Olofsson

### Justeras den

---

### Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	<b>Personalutskottet</b>
Sammanträdesdatum	<b>2023-05-17</b>
Datum när anslaget sätts upp	<b>Anslagsdatum</b>
Datum när anslaget tas ned	<b>Tas ned</b>



## Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 29	Föregående protokoll	3
§ 30	Löneöversynen - Visions skrivelse	4
§ 31	Antal medarbetare per chef	5
§ 32	Bemanningschefen informerar	6
§ 33	Friska arbetsplatser	7
§ 34	Årlig uppföljning SAM	8
§ 35	Medarbetarenkäten – handlingsplan för kommunen	9
§ 36	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	10
§ 37	Tolkningen av årsarvode	11
§ 38	Delegationsordningen i personalärenden	12
§ 39	Övriga frågor	13



§ 29

## Föregående protokoll

### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom föregående protokoll från den 11 och 21 april 2023.



§ 30

## Löneöversynen - Visions skrivelse

### Beslut

Personalutskottet beslutar att ställa sig bakom det föreslagna svaret på skrivelsen.  
Personalchef Linnea Hallenberg får i uppdrag att skicka den till Vision.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en skrivelse inkommit från Vision gällande löneöversynen 2023.



§ 31

## Antal medarbetare per chef

### Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna åtgärdsplanen för tekniska förvaltningen, men vill följa upp effekter av åtgärderna i september.

Personalutskottet beslutar att åtgärdsplanen för barn- och utbildningsförvaltningen godkänns och uppföljning ska ske senast årsskiftet 23/24.

Personalutskottet beslutar att kalla till ett fokusmöte gällande socialförvaltningens åtgärdsplan. Detta möte ska ske innan sommaren 2023.

### Dagens sammanträde

Personalutskottet går igenom föregående mötesanteckningar kring antal medarbetare per chef.



§ 32

## Bemanningschefen informerar

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Bemanningschef Karin Gustavsson informerar om hennes arbete. Den 1 januari 2023 flyttades tjänsten som bemanningschef till personalavdelningen och bemanningschefen arbetar numera över hela kommunen med till exempel kompetensförsörjning, LAS-frågor och varsellistor.



§ 33

## Friska arbetsplatser

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Personalutvecklare Ida Söderman Halilkanovic' informerar om arbetet med friska arbetsplatser. Sunt arbetslivs resursteam har hjälpt oss att sätta igång processen kring friskfaktorer. Arbetet startade på socialförvaltningen under hösten 2022. Planering är nu igång för att barn- och utbildningsförvaltningen ska arbeta med detta med start under hösten 2023. Metoden kring friskfaktorer bygger på forskning om hur vi skapar friska arbetsplatser och arbetet är långsiktigt och främjande kring de faktorer som på sikt skapar friska arbetsplatser.



§ 33

## Årlig uppföljning SAM

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom den uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet som genomförts i kommunen. Uppföljningen sker på varje arbetsplats och genomförs i IA-systemet. Totalt svarar chef och skyddsombud på 47 frågor kring hur arbetsmiljöarbetet fungerar. I stort har vi ett bra resultat och vi ser att resultatet blir bättre år för år. De utmaningar som finns gäller samverkan och styrdokument där bland annat flera har svarat att det inte finns mål för arbetsmiljöarbetet. Handlingsplanen för att komma till rätta med detta är att tydliggöra arbetet med mål kopplat till organisatorisk och social arbetsmiljö (till exempel genom att göra om medarbetarenkäten), revidera samverkansavtalet och göra en översyn av det personalpolitiska programmet.





§ 35

## Medarbetarenkäten – handlingsplan för kommunen

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom den handlingsplan för medarbetarenkäten som tagits fram för kommunen som helhet. Medarbetarenkäten genomfördes under hösten 2022. Huvudfokus är att stärka samarbetet mellan förvaltningar som flertalet av förvaltningarna lyft fram som ett utvecklingsområde. Den kommunövergripande handlingsplanen består av att fortsätta arbetet som redan görs med detta i kommunen på central nivå, till exempel genom arbetet i den förvaltningsövergripande ledningsgruppen.



§ 36

## Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

### Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden och sjukfrånvarotalen.



§ 37

## Tolkningen av årsarvode

### Beslut

Personalutskottet beslutar att avräkning av ett ordinarie mötesarvode ska göras vid begäran om förlorad arbetsinkomst för de som har årsarvode. Om arvodesbestämmelserna skulle uppdateras igen, så ska denna ändring införas.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en fråga om tolkning av årsarvode har inkommit.



§ 38

## Delegationsordningen i personalärenden

### Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta förslaget till delegationsordningen i personalärenden.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom ett förslag till förändringar i delegationsordningen i personalärenden.



§ 39

## Övriga frågor

### Beslut

Personalutskottet beslutar att ge personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att ta fram förslag till svar.

### Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en skrivelse har inkommit från Kommunal om 11 timmars dygnsvila och öppettider på bemanningen.



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Ordförande: Katarina Johansson

Carina Holmberg Olofsson