



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

09:00-11:00

Plats

Granen, kommunhuset

Paragrafer

5-11

Beslutande

Katarina Johansson
Michael Pettersson
Carina Holmberg Olofsson

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg
Josefine Rydhage, § 6

Justeras av

Katarina Johansson Carina Holmberg Olofsson

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2023-02-07
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 5	Föregående protokoll	3
§ 6	Löneöversyn 2023	4
§ 7	Personalpolitiskt program	5
§ 8	Lokala kollektivavtal	6
§ 9	Motion - Arbetskor mot fallolyckor för kommunens anställda	2022/353 7
§ 10	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	8
§ 11	Övriga frågor	9



§ 5

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom de föregående protokollen från den 18 och 25 januari 2023.



§ 6

Löneöversyn 2023

Beslut

De yrkesgrupper som får särskilda satsningar i årets löneöversyn oavsett facklig tillhörighet är fysioterapeuter, arbetsterapeuter, sjuksköterskor, skolsköterskor, förskollärare, socialsekreterare, biståndshandläggare och bibliotekarier.

Eftersom Kommunals avtal baseras på det sk "märket" kan inga satsningar inom Kommunals avtalsområde göras ännu.

Dagens sammanträde

Personalutskottet har inför löneöversyn 2023 haft överläggning med förvaltningscheferna samt med de lokala fackliga representanterna. Med utgångspunkt i resultatet av den redovisade löneanalysen, överläggning med förvaltningscheferna, berörda fackliga organisationer och den egna lönepolitiken gör personalutskottets ledamöter en samlad bedömning av kommunens löneökningsbehov.

De verksamhetsbaserade lönekriterierna ska göras väl kända bland medarbetarna innan löneöversynen genomförs.

Lönen för samtliga arbetstagare ska vara individuell och differentieras. De arbetstagare som bidrar till verksamhetsförbättringar och ökad måluppfyllelse ska premieras. En större lönespridning inom de flesta yrkesgrupper bör eftersträvas. Lönesättningen av nyanställda bör således inte leda till en fortgående sammanpressning av lönebild.

Respektive lönesättande chef måste kunna visa att lönesättningen ej har diskriminerande inslag.



§ 7

Personalpolitiskt program

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att förlänga nuvarande program till att även gälla 2023 och att personalutskottet får i uppdrag att ta fram ett aktualiserat program för 2024 till 2027.

Personalutskottet ger personalavdelningen i uppdrag att genomföra dialoger kring programmet med fackliga företrädare och chefsgrupper under 2023.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det personalpolitiska programmet i sin nuvarande form.



§ 8

Lokala kollektivavtal

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att lokalt kollektivavtal gällande semesterväxling samt utbyte av personuppgiften facklig tillhörighet har tecknats i enlighet med delegationsordningen i personalärenden.



§ 9

Motion - Arbetskor mot fallolyckor för kommunens anställda

Diarienummer: 2022/353

Beslut

Personalutskottet ger personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att skriva ett förslag till svar på motionen.

Sammanfattning

I motion inskickad av Erik Jonsson (S) och Martina Palmér (S) förslås att kommunens anställda inom vård, skola och omsorg får betalda arbetskor och att kommunanställda får gratis halkskydd.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om den motion som inkommit gällande arbetskor och halkskydd.

Beslutsunderlag

Motion "Arbetskor mot fallolyckor för kommunens anställda" inkommen 2022-11-28.



§ 10

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden, sjukfrånvarotalen, årsredovisningsunderlag och statistik gällande arbetsskador, tillbud och olycksfall.



§ 11

Övriga frågor

Beslut

Personalutskottet förtydligar att antalet medarbetare per chef kvarstår som det står beskrivet i det personalpolitiska programmet. Personalutskottet har gett socialförvaltningen i uppdrag att göra en handlingsplan för de enheter där antalet medarbetare per chef är mer än 27. Detta innebär dock inte att antalet medarbetare per chef har reviderats.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att frågan inkommit om antalet medarbetare per chef beräknas på annat sätt än i det personalpolitiska programmet.



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Ordförande: Katarina Johansson

Carina Holmberg Olofsson