



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

15:00-18:00

Plats

Teams

Paragrafer

46-53

Beslutande

Katarina Johansson
Kristers Kronzell
Lars Hollner

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef
Ida Söderman Halilkanovic', personalutvecklare, § 50
Frida Welin, kommunsekreterare, § 48

Justeras av

Katarina Johansson, Lars Hollner och Linnea Hallenberg

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2022-09-05
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 46	Föregående mötesprotokoll	3
§ 47	Arvode Reglerna - tillämpning alternativt. sen ändring	4
§ 48	Tolkning på arvodesbestämmelse för valförrättare	5
§ 49	Delegationsordning - diskussion	6
§ 50	Arbetsmiljö	7
§ 51	Anställda per chef - planering/beslut om redovisning	8
§ 52	Sjukfrånvaro - rapportering	9
§ 53	Övrigt	10



§ 46

Föregående mötesprotokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det föregående protokollet från den 31 maj 2022.



§ 47

Arvode Reglerna - tillämpning alternativt. sen ändring

Beslut

Personalutskottet beslutar ge personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att se över varför arvoden inte avrundas på korrekt sätt.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att information har inkommit om att arvoden inte avrundas på korrekt sätt. Enligt reglerna för arvoden ska de avrundas till jämna tio-tal kronor.



§ 48

Tolkning på arvodesbestämmelse för valförrättare

Beslut

Personalutskottet fattar beslut om att uppdatera förslaget till arvode för nya mandatperioden, samt att tillämpningen sker även för 2022 för de valförrättare som har deltagit i utbildning.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom en tolkningsförfrågan som inkommit till personalutskottet gällande arvodesbestämmelserna för valförrättare. Formuleringen som läggs till i arvodesbestämmelserna är: Valförrättare får ett arvode för valdagen och ett grundarvode plus reseersättning för utbildning (en timme). Inga övriga ersättningar utgår.



§ 49

Delegationsordning - diskussion

Beslut

Personalutskottet bedömer att det i dagsläget inte behövs några åtgärder.

Dagens sammanträde

En diskussion kring delegationsordningen för personalutskottet förs.



§ 50

Arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalutvecklare Ida Söderman Halilkanovic' informerar om Sunt arbetslivs resursteam som kommer att arbeta med kommunen under hösten och våren. Sunt arbetsliv är en partsgemensam förening som ger stöd till bland annat kommuner i arbetsmiljöfrågor. Under våren ansökte kommunen om att deras resursteam ska hjälpa oss att bland annat sänka sjukfrånvaron och den är nu beviljad och påbörjad. Ida Söderman Halilkanovic' går igenom hur processen kommer gå till och vilka möten som kommer att hållas. Resursteamet tar avstamp i det vetenskapligt belagda sambandet att låg sjukfrånvaro kan uppnås på arbetsplatser som långsiktigt präglas av faktorer som kännetecknar en frisk organisation.



§ 51

Anställda per chef - planering/beslut om redovisning

Beslut

Personalutskottet ger personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att på nästa möte presentera en reviderad rutin.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom ett förslag till rutin för redovisning till personalutskottet om antal anställda per chef. En diskussion förs om förslaget.



§ 52

Sjukfrånvaro - rapportering

Beslut

Personalutskottet beslutar att bjuda in Christian Eriksson till nästa personalutskott för att diskutera statistikverktyget. Personalutskottet tackar också för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom ett nytt sätt att visa sjukfrånvarostatistik som tagits fram av Christian Eriksson på ekonomiavdelningen. Sjukfrånvaron för kommunen i sin helhet januari till augusti är 9,26 %. Motsvarande period föregående år var 8,47 %.



§ 53

Övrigt

Beslut

Personalutskottet upphäver beslutet från 2022-05-31 att de nya friskvårdsreglerna ska gälla från 2022-10-03. De gamla reglerna för friskvård gäller tills vidare. Personalchef Linnea Hallenberg får i uppdrag att återkomma när nytt planerat datum finns.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att införandet av det digitala sättet att hantera friskvården, epassi, är försenat på grund av problem hos företaget som har hand om lönesystemet. Detta innebär också att de regler som beslutats om i personalutskottet 2022-04-26 ännu inte kan träda i kraft. På personalutskottet 2022-05-31 beslutades att dessa ska gälla från 3 oktober.