



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

08:15-10:30

Plats

Tallen, Kommunhuset

Paragrafer

63-70

Beslutande

Katarina Johansson

Krister Kronzell

Lars Hollner

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef

Justeras av

Katarina Johansson, Lars Hollner och Linnea Hallenberg

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2022-11-15
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 63	Föregående protokoll	3
§ 64	Antal medarbetare per chef - redovisning utifrån rutin	4
§ 65	Riktlinjer för uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda i Mönsterås kommun	5
§ 66	Lokala kollektivavtal	6
§ 67	Datum för personalutskottet 2023	7
§ 68	Tidplan löneöversyn 2023	8 - 9
§ 69	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	10
§ 70	Övriga frågor	11



§ 63

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det föregående protokollet från den 10 oktober 2022.



§ 64

Antal medarbetare per chef - redovisning utifrån rutin

Beslut

Personalutskottet tackar samtliga förvaltningar för underlaget, särskilt barn- och utbildningsförvaltningen för en bra presentation. Personalutskottet önskar att samtliga förvaltningar gör presentationen på samma sätt som barn- och utbildningsförvaltningen till nästa redovisning.

Personalutskottet beslutar att barn- och utbildningsförvaltningen ska göra en åtgärdsplan för de rektorer för förskolan som har mer än 25 medarbetare samt Ljungnässkolan ska göras till nästa redovisning.

Personalutskottet beslutar att tekniska förvaltningen ska återkoppla kring hur de kan minska belastning på enhetschefen för städ.

Personalutskottet beslutar att socialförvaltningen ska göra en åtgärdsplan för samtliga enhetschefer som har mer än 27 medarbetare. Administrativt stöd behöver ses över för enhetscheferna där detta saknas.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom de underlag som kommit in från socialförvaltningen, tekniska förvaltningen samt barn- och utbildningsförvaltningen i enlighet med den rutin som beslutades vid personalutskottet 10 oktober 2022.



§ 65

Riktlinjer för uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda i Mönsterås kommun

Beslut

Personalutskottet förslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta de reviderade riktlinjerna för uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda i Mönsterås kommun.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom de reviderade riktlinjerna för uppvaktning av arbetstagare och förtroendevalda i Mönsterås kommun som tagits fram. Skillnaden mellan dokumenten handlar bland annat om hur beräkning av 25 års arbete ska göras, hur 25-årsgåvan ska överlämnas samt vilka regler som ska gälla vid avtackning av medarbetare.



§ 66

Lokala kollektivavtal

Dagens sammanträde

Inga lokala kollektivavtal finns att rapportera sedan föregående möte.



§ 67

Datum för personalutskottet 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar att sammanträda enligt de föreslagna datumen nedan.

Dagens sammanträde

18 januari (löneöversyn, heldag), 7 februari, 14 mars, 11 april, 16 maj, 13 juni, 12 september, 10 oktober, 14 november och 5 december.



§ 68

Tidplan löneöversyn 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar att anta den tidplan som presenteras nedan.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om förslag till tidplan enligt nedan:

Oktober- November

Medarbetarsamtal genomförs

Lönekartläggning genomförs

6 december 2022

Personalutskottet beslutar om lönekartläggning.

18 januari 2023

Uppstart löneöversyn med personalutskottet med lokalt fackliga organisationer samt ledningsgrupp. Överläggning med externa genomförs under januari-februari månad.

7 februari

Besked om utrymme PU

16 februari

Chefsfrukost med tema löneöversyn

16 februari

Utskick instruktioner till samtliga chefer

16 feb till 14 april

Chefer och medarbetare har lönesamtal

15mars

Sista dag för rapportering av snedsitsar till personalchef

16 april

Chefer rapporterar in förslag till ny lön i Heroma senast detta datum



26 april-4 maj

Personalavdelningen har avstämningar med fackliga organisationer

Maj

Utskick till chefer om när medarbetarna kan meddelas sin nya lön

Utbetalning ny lön och retrolön för samtliga fackliga organisationer

13 juni

Information till personalutskottet om utfall av löneöversynen



§ 69

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden.



§ 70

Övriga frågor

Beslut

Personalutskottet beslutar att rätt arvode har betalats ut till ordförande samt vice ordförande i valnämnden. Personalutskottet hänvisar ordförande samt vice ordförande i valnämnden till att lämna in en begäran om traktamente för ersättning för resor.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en frågeställning kring arvoden och reseersättning vid valet har inkommit. Frågeställningen gäller vilket arvode som ska betalas ut för de som är ordförande samt vice ordförande i valnämnden. Den andra frågeställningen gäller reseersättning till ordförande samt vice ordförande i valnämnden som inte har betalats ut.



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Ordförande: Katarina Johansson

Vice ordförande : Lars Hollner