



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

15:00-18.00

Plats

Centralen

Paragrafer

54-62

Beslutande

Katarina Johansson

Krister Kronzell

Lars Hollner

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef

Cecilia Drehmer, arbetsmarknadschef, § 55

Svjetlana Reljic Smoljan, ekonomiadministratör AME, § 55

Christian Eriksson, controller, § 61

Justeras av

Katarina Johansson, Krister Kronzell och Linnea Hallenberg

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2022-10-10
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 54	Föregående protokoll	3
§ 55	Feriearbetare 2023	4
§ 56	Tidplan medarbetarenkät	5
§ 57	Lokala kollektivavtal	6
§ 58	Information om Räddningstjänstförbund	7
§ 59	Rutin för uppföljning av målet "År 2022 ska antal medarbetare per chef vara max 25"	8
§ 60	Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete	9
§ 61	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	10
§ 62	Övriga frågor	11



§ 54

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom det föregående protokollet från den 5 september 2022.



§ 55

Feriearbetare 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar att utöka möjligheterna till feriepraktik till de som slutar nionde klass.

Dagens sammanträde

Arbetsmarknadschef Cecilia Drehmer och ekonomiadministratör Svjetlana Reljic Smoljan från arbetsmarknadsenheten informerar om feriepraktiken som varit 2022. I dagsläget får samtliga ungdomar som söker en praktikplats. Cecilia Drehmer och Svjetlana Reljic Smoljan informerar om att det finns möjlighet att utöka platserna till att även omfatta de som slutar i nionde klass. Dessa har tidigare inte haft möjlighet att söka platserna.



§ 56

Tidplan medarbetarenkät

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om tidplanen för medarbetarenkäten 2022. Enkäten kommer att skickas ut under vecka 42. I vecka 48 planeras att cheferna får resultatet för sina enheter och under januari-februari ska medarbetarenkäten arbetas med på enheternas APT.



§ 57

Lokala kollektivavtal

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om ett lokalt kollektivavtal gällande Räddningstjänstens beredskapspersonal som har tecknats i enlighet med delegationsordningen i personalärenden. Ett ensidigt arbetsgivarbeslut är också fattat gällande samma grupp. Dessa två avtal skiljer sig inte från tidigare reglering. Anledningen till att de skrivits om är att de centrala avtalen har förnyats.



§ 58

Information om Räddningstjänstförbund

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att kommunens personal inom Räddningstjänsten kommer att gå över till Räddningstjänstförbundet som startar 1 januari. En hel del praktiska detaljer är under utredning just nu. Övergången hanteras som en verksamhetsövergång till förbundet.



§ 59

Rutin för uppföljning av målet "År 2022 ska antal medarbetare per chef vara max 25"

Beslut

Personalutskottet beslutar att anta rutinen. Personalutskottet beslutar också att personalchef Linnea Hallenberg ska informera kommunstyrelsen om den antagna rutinen. Personalutskottet betonar också att redovisningen av antalet medarbetare per chef ska göras varje mars/oktober. För 2022 kommer redovisningen att göras i november.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om den reviderade rutin om uppföljning av målet "År 2022 ska antal medarbetare per chef vara max 25".



§ 60

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslut

Personalutskottet beslutar att ge personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att informera kommunstyrelsen om uppföljningen. Personalutskottet tackar också för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om den uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete som gjorts under våren 2022. I stort presenteras ett bättre resultat än 2021 men det finns fortfarande utmaningar att ta tag i.



§ 61

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Controller Christian Eriksson informerar om det nya sättet att visa sjukfrånvarostatistik på.



§ 62

Övriga frågor

Dagens sammanträde

Inga övriga frågor diskuterades