



Sammanträdesprotokoll för Socialnämnden

Tid

13:10

Plats

Sammanträdesrummet Björken

Paragrafer

104-111

Beslutande

Håkan Spärlin (C)
Emma Sahlén (C)
Inga Jonsson (C)
Diana Axelsson Olsson (C)
Åsa Ottosson (M)
Chatrine Pålsson Ahlgren (KD)
Torbjörn Uddén (L)
Renée Solstad (S)
Martina Palmér (S)
Erik Jonsson (S)
Jan Karlsson (S)
Barbro Lander (SD)
Robin Schöttke (SD), tjänstgörande ersättare

Övriga närvarande

Patrik Nilsson (M), icke tjänstgörande ersättare
Rune Carlsson (KD), icke tjänstgörande ersättare
Louise Mangotsson, enhetschef § 105
Fredrik Thunberg, controller § 106
Malin Beddesand, verksamhetschef
Annelie Gollungberg, socialchef
Frida Welin, kommunsekreterare

Justeras av

Håkan Spärlin
Robin Schöttke (SD)
Frida Welin, kommunsekreterare

Justeras den

2022-08-29



Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Socialnämnden
Sammanträdesdatum	2022-08-22
Datum när anslaget sätts upp	2022-08-30
Datum när anslaget tas ned	



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 104	Justering	
§ 105	Framställan till Försäkringskassan	
§ 106	Ekonomisk månadsuppföljning 2022	2022/1
§ 107	Utökad grundbemanning inom äldreomsorgen i Mönsterås kommun	2022/83
§ 108	Delegationslistor	
§ 109	Fadderrapporter	
§ 110	Arbetsutskottets protokoll	
§ 111	Socialchefen informerar	



§ 104

Justering

Beslut

Robin Schöttke (SD) utses att tillsammans med ordförande Håkan Spärlin (C) justera protokollet.



§ 106

Ekonomisk månadsuppföljning 2022

Diarienummer: 2022/1

Beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Dagens sammanträde

Controller Fredrik Thunberg redogör för socialnämndens månadsuppföljning per 31 juli 2022.



§ 107

Utökad grundbemanning inom äldreomsorgen i Mönsterås kommun

Diarienummer: 2022/83

Beslut

Socialnämnden konfirmerar arbetsutskottets beslut 2022-07-15 § 187.

Sammanfattning

Socialnämndens arbetsutskott beslutade 2022-07-15 § 187 att ge förvaltningschefen i uppdrag att påbörja nyrekryteringen av 15 personer till äldreomsorgen. Dels för att komma tillrätta med bemanningsproblematiken och dels skapa utrymme för verksamheterna och cheferna att jobba med annat än bemanningsfrågor behöver verksamheternas scheman bemannas upp, målet är att inte ha några saknade pass i verksamheternas scheman. För att uppnå detta önskade läge har en inventering gjorts av hur många medarbetare som behövs för att täcka upp de helger som i dagsläget saknas på ett femveckorsschema. För att lyckas med detta behöver äldreomsorgen nyrekrytera 15 personer vilket beräknas kosta 7,5 mnkr. En ökad grundbemanning bedöms öka förutsättningarna för att nå socialnämndens mål om minskat antal personal som kommer i kontakt med enskilda med dagliga insatser under en tvåveckorsperiod, samt minskad sjukfrånvaro.

Beslutsunderlag

SNAU 2022-07-15 § 187

SN 2022/83 Utredning utökad grundbemanning

SN 2022/83 Tjänsteutlåtande



§ 108

Delegationslistor

Beslut

Bifogade delegationslistor antecknas till protokollet.

Sammanfattning

I ärendet bifogas delegationslistor för perioden 2021-12-01 – 2022-05-31.

Beslutsunderlag

Delegationslistor 2021-12-01 – 2022-05-31.



§ 109

Fadderrapporter

Beslut

Socialnämndens ledamöter har inga fadderbesök att rapportera.



§ 110

Arbetsutskottets protokoll

Beslut

Socialnämndens ledamöter har tagit del av arbetsutskottets protokoll.

Beslutsunderlag

SNAU 2022-06-27

SNAU 2022-07-15



§ 111

Socialchefen informerar

Beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Dagens sammanträde

Socialchef Annelie Gollungberg informerar om följande:

Revidering av socialnämndens delegationsordning kommer att påbörjas hösten 2022.

Arbetet med Sunt arbetsliv startar hösten 2022.

Kommunen har genomfört en ny upphandling av trygghetslarm vilket innebär att samtliga larm kommer bytas ut.

Nyrekryteringar på socialförvaltningen.