



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

09:30-12:00

Plats

Kommunhuset

Paragrafer

30-39

Beslutande

Katarina Johansson
Kristers Kronzell
Lars Hollner

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef
Ida Söderman Halilkanovic', personalutvecklare, § 31

Justeras av

Katarina Johansson, Lars Hollner och Linnea Hallenberg

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2022-05-10
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 30	Föregående protokoll	3
§ 31	Rutin för prehab Mönsterås kommun	4
§ 32	Fysisk skydds rond 2021	5
§ 33	Lokala kollektivavtal	6
§ 34	Friskvårdsregler	7
§ 35	Arvodesbestämmelser	8
§ 36	Bemanningsläget i sommar 2022	9
§ 37	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	10
§ 38	Motion – arbetsskor till vårdpersonal	11
§ 39	Övriga frågor	12



§ 30

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att justera protokollen i enlighet med de diskuterade justeringarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom personalutskottets protokoll från 7 april, 12 april samt 26 april 2022.



§ 31

Rutin för prehab Mönsterås kommun

Beslut

Personalutskottet godkänner rutinen för prehab med tillägg att rutinen börjar gälla den 1 oktober.

Dagens sammanträde

Personalutvecklare Ida Söderman Halilkanovic' informerar om det förslag till rutin för prehab som tagits fram av personalavdelningen. Förslaget är diskuterat i ledningsgruppen för kommunen samt samverkat med de fackliga organisationerna genom centrala samverkansgruppen.



§ 32

Fysisk skydds rond 2021

Beslut

Personalutskottet tackar för föredragningen och konstaterar att arbetsmiljön hanteras i bra ordning. Personalutskottet ger personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att informera om fysisk skydds rond på kommunstyrelsen.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om rutinen för fysisk skydds rond. Resultatet för hela kommunen presenteras på en övergripande nivå. De områden som behöver utvecklas är inomhusklimat, allergier, astma och överkänslighet samt buller.



§ 33

Lokala kollektivavtal

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om tre lokala kollektivavtal som har tecknats i enlighet med delegationsordningen i personalärenden.



§ 34

Friskvårdsregler

Beslut

Personalutskottet ger personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att ta fram en tidplan för införandet under hösten/vintern. Detta innebär också att de regler som antogs på personalutskottet 2022-04-26 ännu inte är gällande.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om införandet av de nya friskvårdsreglerna som ska införas samtidigt som en digitalisering av friskvårdsutläggen görs. På grund av tekniska problem med löneadministratörsleverantören är införandet av digitaliseringen uppskjuten. I dagsläget finns inget planerat driftstartsdatum.



§ 35

Arvodesbestämmelser

Beslut

Personalutskottet beslutar att lyfta frågan om "bestämmelser om arvoden" på nästkommande möte åter igen.

Dagens sammanträde

Personalutskottet för en diskussion om uppdateringen av "bestämmelser om arvoden".



§ 36

Bemanningsläget i sommar 2022

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om hur bemanningsläget ser ut inför sommaren 2022. Det saknas fortfarande vikarier inom framförallt äldreomsorgen. Flera åtgärder har vidtagits kring problematiken.



§ 37

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om statistik gällande sjukfrånvarokostnaden.



§ 38

Motion - arbetsskor till vårdpersonal

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att besluta att avslå motionen.

Sammanfattning

I motion inskickad av Anni Juhl Nielsen (SD) föreslås att utreda möjligheterna för att den anställda kan använda en del av sitt friskvårdsbidrag till inköp av bra arbetsskor.

Yttrande

Sverigedemokraterna föreslår i motionen att den anställda ska kunna använda en del av sitt friskvårdsbidrag till inköp av bra arbetsskor. Inköp av arbetsskor innefattas inte av reglerna för skattefri friskvård. På Skatteverkets hemsida går att läsa: "Personalvårdsförmåner är förmåner av mindre värde som har som syfte att skapa trivsel i arbetet. Det kan vara friskvårdsbidrag, motionsaktiviteter och enklare förfriskningar som kaffe eller frukt på arbetsplatsen." samt "Du kan **inte** använda friskvårdsbidraget för att köpa eller hyra utrustning."



§ 39

Övriga frågor

Dagens sammanträde

Inga övriga frågor diskuterades.