



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

08:30-10.30

Plats

Teams

Paragrafer

7-11

Beslutande

Katarina Johansson

Krister Kronzell

Lars Hollner

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg, personalchef

Ida Söderman Halilkanovic', personalutvecklare § 7-8

Justeras av

Katarina Johansson, Krister Kronzell och Linnea Hallenberg

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2022-02-08
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 7	Föregående protokoll	3
§ 8	Löneöversyn 2022	4
§ 9	Bestämmelser om arvoden	5
§ 10	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	6
§ 11	Övriga frågor	7



§ 7

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollen till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom de föregående protokollen från den 7 december 2021, 13 januari 2022 samt 20 januari 2022.



§ 8

Löneöversyn 2022

Beslut

De yrkesgrupper som får särskilda satsningar i årets löneöversyn oavsett facklig tillhörighet är fysioterapeuter, arbetsterapeuter, sjuksköterskor, skolsköterskor, undersköterskor, lokalvårdare, kockar, förskolelärare och chefer inom socialförvaltningen. Övriga grupper inom Kommunals avtalsområde tillskjuts också extra medel.

Grupperna barnskötare, fritidspedagog, vårdare, boendestödjare, vårdbiträde och personliga assistenter får i år en extra satsning som ett resultat av lönekartläggningen.

Dagens sammanträde

Personalutskottet har inför löneöversyn 2022 haft en överläggning, 2021-01-20, med förvaltningscheferna samt med de lokala fackliga representanterna. Med utgångspunkt i resultatet av den redovisade löneanalysen, överläggning med förvaltningscheferna, berörda fackliga organisationer och den egna lönepolitiken gör personalutskottets ledamöter en samlad bedömning av kommunens löneökningsbehov.

De verksamhetsbaserade lönekriterierna ska göras väl kända bland medarbetarna innan löneöversynen genomförs.

Lönen för samtliga arbetstagare ska vara individuell och differentieras. De arbetstagare som bidrar till verksamhetsförbättringar och ökad måluppfyllelse ska premieras. En större lönespridning inom de flesta yrkesgrupper bör eftersträvas. Lönesättningen av nyanställda bör således inte leda till en fortgående sammanpressning av lönebild.

Respektive lönesättande chef måste kunna visa att lönesättningen ej har diskriminerande inslag.



§ 9

Bestämmelser om arvoden

Beslut

Personalutskottet beslutar att lyfta frågan om ”bestämmelser om arvoden” på nästkommande möte åter igen och då göra en tidplan för arbetet med översynen.

Dagens sammanträde

Personalutskottet diskuterar vilka frågor som behöver behandlas vid uppdateringen av ”bestämmelser om arvoden” inför kommande mandatperiod.



§ 10

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om den statistik som tagits fram till årsredovisningen.



§ 11

Övriga frågor

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om hur läget ser ut med pandemin samt bemanningssituationen inom äldreomsorgen. Information ges också kring läget med förändrat nattmått samt antalet timmar som nattarbetarna inom äldreomsorgen arbetar.