



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

08:00-16.00

Plats

Kommunhuset

Paragrafer

51-58

Beslutande

Katarina Johansson
Krister Kronzell
Lars Hollner

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg

Justeras av

Katarina Johansson, Krister Kronzell och Linnea Hallenberg

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2021-11-18
Datum när anslaget sätts upp	Anslagsdatum
Datum när anslaget tas ned	Tas ned



Innehållsförteckning

§	Ärende	Sida
§ 51	Dialog med de fackliga organisationerna	3
§ 52	Föregående protokoll	4
§ 53	Arbetsvärdering	5
§ 54	Personalpolitiskt program	6
§ 55	Kompetensförsörjningsanalys	7
§ 56	Friskvårdsriktlinjer	8
§ 57	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö	9
§ 58	Övriga frågor	10



§ 51

Dialog med de fackliga organisationerna

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Samtliga fackliga organisationer med lokala företrädare var inbjudna till dialog med personalutskottet. De fackliga organisationerna uppmanas att skicka in underlag skriftligt på de saker som de tog upp på mötet.



§ 52

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollet till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom föregående protokoll från den 18 oktober.



§ 53

Arbetsvärdering

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna den föreslagna arbetsvärderingen i sin helhet.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om att en revidering av arbetsvärderingen beslutad på personalutskottet 2017-12-19 är gjord. Arbetet har genomförts med hjälp av en konsult på lönekartläggningsföretaget Edge HR som tillsammans med personalavdelningen har gått igenom den tidigare arbetsvärderingen och jämfört med kommunindex. De yrken som skiljer sig från kommunindex har gåtts igenom med respektive chefer och uppdaterats. Arbetsvärderingen är samverkad med de fackliga organisationerna och förankrad i ledningsgruppen i kommunen.



§ 54

Personalpolitiskt program

Beslut

Personalutskottet ger personalchef Linnea Hallenberg i uppdrag att ta fram en rutin för redovisning av vilka chefer som har mer än 25 medarbetare.

Personalutskottet beslutar att rutiner och riktlinjer kan se ut som föreslaget.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg lyfter frågan om på vilket sätt som personalutskottet önskar att redovisningen av vilka chefer som har mer än 25 medarbetare ska genomföras.

Personalchef Linnea Hallenberg lyfter frågan om hur rutiner och riktlinjer ska se ut. Ett exempel är friskvårdsriktlinjerna som lyfts på detta möte.



§ 55

Kompetensförsörjningsanalys

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger detta till handlingarna

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom den kompetensförsörjningsanalys som är genomförd. Syftet med analysen är att få ett underlag med info och vägledning för att planera och arbeta med kompetensförsörjning på strategisk och operativ nivå. Analysen pekar på flera utmaningar för kommunen, till exempel stora pensionsavgångar, digitalisering och samarbete mellan förvaltningarna. Analysen pekar också på flera saker som vi gör bra, till exempel nöjda och trygga medarbetare och goda utvecklingsmöjligheter.



§ 56

Friskvårdsriktlinjer

Beslut

Personalutskottet antar de föreslagna friskvårdsriktlinjerna.

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att upphäva friskvårdspolicyn.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom ett förslag till reviderade friskvårdsriktlinjer. Ändringen består framförallt i att beloppet 2400 kronor ges från första kronan (jämfört med 60 % av beloppet).

I och med det personalpolitiska programmet ska flera policydokument tas bort. Ett av dem är friskvårdspolicyn som ersätts dels med friskvårdsriktlinjer och dels med delar ur det personalpolitiska programmet.



§ 57

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom statistik gällande sjukfrånvaro.



§ 58

Övriga frågor

Dagens sammanträde

Inga övriga frågor diskuterades på dagens möte.