



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

15:15-17.45

Plats

Hjulet

Paragrafer

46-50

Beslutande

Katarina Johansson (C)

Krister Kronzell (C)

Lars Hollner (S)

Övriga närvarande

Linnea Hallenberg

Justeras av

Katarina Johansson, Lars Hollner och Linnea Hallenberg

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdatum	2021-10-18
Datum när anslaget sätts upp	Klicka här för att ange text
Datum när anslaget tas ned	Klicka här för att ange text



Innehållsförteckning

§	Ärende	Dnr	Sida
§ 46	Föregående protokoll		3
§ 47	Personalpolitiskt program		4
§ 48	Skrivelse från Vision om deltidsbrandmän		5
§ 49	Sjukfrånvaro och arbetsmiljö		6
§ 50	Övriga frågor		7



§ 46

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga protokollen till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom föregående protokoll från den 7 september samt 27 september.



§ 47

Personalpolitiskt program

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om läget med införandet av det personalpolitiska programmet. I programmet står det att kommunen ska ha implementerat en metod för genomförande av regelbundna kompetensförsörjningsanalyser år 2022. En kompetensförsörjningsanalys är gjord och kommer att skickas ut till personalutskottets ledamöter. En genomgång kommer att ske på nästkommande möte.

Personalchef Linnea Hallenberg informerar också om att ett arbete med att se över rutiner kopplade till det personalpolitiska programmet genomförs.



§ 48

Skrivelse från Vision om deltidsbrandmän

Beslut

Personalutskottet beslutar att invänta de centrala förhandlingarna av RiB-avtalet mellan SKR och Vision. Förutom beslutet så uppdrar vi till Linnea Hallenberg att meddela Vision.

Dagens sammanträde

2021-08-17 inkom Vision med en framställan angående att Mönsterås kommun har en del anställda, anslutna till Vision, som också arbetar som deltidsbrandmän. Dessa medarbetare omfattas inte av skrivelsen i Kommunals HÖK 20, övriga anteckningar, punkt 16 som säger att för arbetstagare som omfattas av Kommunals HÖK 20 och samtidigt har en anställning enligt kollektivavtalet RiB ska löneavdrag göras först från och med den andra timmen i samband med insatser som föranletts av larm.

Det gör att medarbetare som går under OFRs HÖK 20 får löneavdrag eller ta ledigt för den första timmen vid insatser som föranletts av larm.

Mönsterås kommun har haft en dialog med SKR avseende att skriva ett lokalt kollektivavtal för brandmännen som omfattas av Visions avtalsområde.

SKR rekommenderar att avvakta med ett sådant lokalt kollektivavtal då RiB-avtalet ska omförhandlas under våren.



§ 49

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom statistik gällande sjukfrånvaro. En genomgång av föreslagna åtgärder för att komma till rätta med den höga sjukfrånvaron görs också.



§ 50

Övriga frågor

Dagens sammanträde

Inga övriga frågor diskuterades på dagens möte



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Lars Hollner

Katarina Johansson