



Sammanträdesprotokoll för Personalutskottet

Tid

08:30-11.30

Plats

Teams

Paragrafer

28-35

Beslutande

Katarina Johansson

Krister Kronzell

Lars Hollner

Övriga närvarande

Personalchef Linnea Hallenberg (ej § 30)

Kommunchef Fredrik Johansson, § 30

Personalutvecklare Monica Kling, § 31

Justeras av

Krister Kronzell, Katarina Johansson och Linnea Hallenberg

Justeras den

Anslag/bevis

Protokollet är justerat med elektronisk signering. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Mönsterås kommuns anslagstavla på webbplatsen monsteras.se.

| | |
|-------------------------------------|------------------------------|
| Organ | Personalutskottet |
| Sammanträdesdatum | 2021-06-01 |
| Datum när anslaget sätts upp | Klicka här för att ange text |
| Datum när anslaget tas ned | Klicka här för att ange text |



Innehållsförteckning

| § | Ärende | Dnr | Sida |
|---|---|-----|-------|
| | Föregående protokoll | | 3 |
| | Löneöversyn | | 4 |
| | Chefslöner 2021 | | 5 |
| | Systematiskt arbetsmiljöarbete | | 6 |
| | Motion – säkra chefskompetensen för framtiden | | 7 - 8 |
| | Personalpolitiskt program | | 9 |
| | Sjukfrånvaro och arbetsmiljö | | 10 |
| | Övriga frågor | | 11 |



§ 28

Föregående protokoll

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger detta till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom föregående protokoll från den 11 maj.



§ 29

Löneöversyn

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om hur processen med löneöversynen har gått under året. En utveckling av löneprocessen inom Kommunals område har påbörjats och fullföljs till nästa lönerevision. Information om ekonomi kring löneöversyn delges också.



§ 30

Chefslöner 2021

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna

Dagens sammanträde

Kommunchef Fredrik Johansson går igenom chefslönerna för 2021.



§ 31

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna. Personalutskottet önskar få de presenterade bilderna skickade till sig. Frågan kommer att diskuteras även på nästkommande möte.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg och personalutvecklare Monica Kling går igenom uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Samtliga arbetsplatser har haft uppe en uppföljning av arbetet och därefter har det diskuterats på samverkansgrupper på förvaltningen (FÖSAM) samt i centrala samverkansgruppen (CESAM). En handlingsplan för att komma till rätta med de brister som har identifierats på central nivå har tagits fram av personalavdelningen och den har diskuterats på CESAM samt i ledningsgruppen på central nivå.



§ 32

Motion – säkra chefskompetensen för framtiden

Beslut

Personalutskottet förslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Dagens sammanträde

Sammanfattning

I motion inskickad av Renée Solstad (S), Robert Rapakko (S) och Daniel Williamsson (S) föreslås att kommunen arbetar fram en kartläggning av chefernas kompetens samt att utvecklingsbehov tas fram och används kontinuerligt i verksamheten samt att det skapas en tydlig process och plan för att utbilda medarbetare och vidareutbilda personal, via tex traineeprogram, utbildningstrappa och faddersystem.

Yttrande

Under 2020 togs ett personalpolitiskt program i kommunfullmäktige. Programmet ska användas som vägledning och stöd för politiker, chefer och medarbetare i det vardagliga arbetet. Programmets olika delar är uppdelade i chefers och medarbetares roller i de olika delarna av personalpolitiken. Ett av målet i programmet är att vi år 2022 ska ha implementerat en metod för genomförande av regelbundna kompetensförsörjningsanalyser. Detta är igångsatt för samtliga yrkeskategorier och förvaltningar och den kommer att presenteras under hösten 2021. Tanken är att därefter göra en plan för att arbeta vidare med frågan därefter.

För några år sedan togs det fram en strategisk plan för ledarutveckling, se bifogad bild. Denna gäller fortfarande men några av aktiviteterna har varit pausade på grund av pandemisituationen (UL samt sunt arbetslivsutbildningarna). Dessa planeras att starta igen under hösten 2021. Ledarutveckling över gränserna är till för personer som i dagsläget inte är chefer men som önskar att bli detta.

Strategisk plan för ledarutveckling



Samtliga chefer

Chefsdag

Chefsfrukost

Utvecklande ledarskap (UL)

3 + 1 – dagar – samtliga befintliga chefer inom 4 år, därefter löpande för nya chefer

Sunt arbetsliv

6 tillfälle a 3 timmar, inom 4 år samtliga nuvarande chefer och skyddsombud, därefter löpande för nya chefer

Kompetensutveckling

Olika teman utifrån behov, tex arbetsrätt.

Personlig nivå

Personlig utvecklingsplan

HR-stöd



Nya chefer

Introduktionsdagar för nya chefer och medarbetare

Iknow – webbutbildning

Utvecklande ledarskap (UL)

Sunt arbetsliv

Blivande chefer

Ledarutveckling över gränserna



§ 33

Personalpolitiskt program

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg informerar om läget med införandet av det personalpolitiska programmet.



§ 34

Sjukfrånvaro och arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger denna till handlingarna.

Dagens sammanträde

Personalchef Linnea Hallenberg går igenom statistik gällande sjukfrånvaro.



§ 35

Övriga frågor

Dagens sammanträde

När kommunen kan återgå till fysiska möten, föreslås att det första PU-mötet förläggs till kommunens arbetsmarknadsenhet.