

Plats och tid Förvaltningskontoret, 2017-02-15, kl 08.00 – 11.30

Beslutande Jacqueline Doohan (C), ordförande
Sarah Johansson (C)
Madeleine Rosenqvist (KD)
Lene Hollner (S)

Övriga deltagande Magnus Sjöstedt, skolchef
Torbjörn Sandebäck, sekreterare
Åsa Hällerståhl, controller §§ 1-3

Utses att justera Madeleine Rosenqvist

Justeringens plats och tid Förvaltningskontoret, 2017-02-16, kl 11,30

**Under-
skrifter**

Sekreterare

Torbjörn Sandebäck

Ordförande

Jacqueline Doohan

Justerande

Madeleine Rosenqvist

Paragrafer 17-25

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens officiella anslagstavla i kommunhuset.

Organ Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2017-02-15

**Datum för
anslags uppsättande** 2017-02-17

**Datum för
anslags nedtagande** 2017-03-13

**Förvaringsplats för
protokollet** Förvaltningskontoret

Underskrift

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 17 Föregående mötesprotokoll
- § 18 Uppföljning från kvalitetsdagen 9 feb 2017
- § 19 Inför ekonomidagen 21 mars 2017
- § 20 Utmanande lärande, lägesrapport
- § 21 Betygen i åk 9, uppföljning och analys
- § 22 Varumärkesarbetet, lägesrapport
- § 23 Folkhälsorådet, lägesrapport
- § 24 Skolchefen informerar
- § 25 Ansökan tilläggsbelopp

Bun au § 17

Föregående mötesprotokoll

Arbetsutskottets beslut

Protokollet från 25 jan 2017 läggs till handlingarna.

Bun au § 18

Uppföljning från kvalitetsdagen 9 feb 2017

Genomgång av sammanställningen av de redovisade grupparbetena. De förbättringsförslag som påverkar vårt kommande budgetarbete diskuterades mer ingående. Mönsterås kommuns chefpolicy att våra chefer ska ha max 25 medarbetare var en av punkterna. Förvaltningschefen har kallats till ett möte med Personalutskottet för att diskutera detta. Diskussion kring möjligheten att dela större skolenheter i två mindre enheter som gjorts på Krungårdsskolan. En annan möjlig lösning är att ha biträdande chefer med visst budget- och personalansvar. Viktigt med stödfunktioner till cheferna. Fyra nya skolledare kommer att genomföra rektorsutbildningen.

Elevhälsaorganisation med små tjänster på de mindre enheterna var också en frågeställning som togs upp. Svårt att rekrytera och behålla kompetent personal.

Översyn pågår när det gäller vårt administrativa system (IST Extens) med elevregister och lärplattform (InfoMentor) inom grundskolan. De olika systemen måste kommunicera med varandra för att undvika dubbelarbete. Beräknas vara klart inom ett år.

Hur ska framtiden se ut när det gäller grundsärskola och skola för elever med svår autism och andra NP-diagnoser? En arbetsgrupp med skolledare har utsetts för att utreda en eventuell resursskoleverksamhet i kommunen. Gruppens medlemmar tittar på hur andra kommuner gör och har genomfört en del studiebesök. En redovisning kommer att lämnas vid nästa au-möte.

Arbetsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna

Bun au § 19

Inför ekonomidagen 17 mars 2017

Controller Åsa Hällerståhl informerar att de medel ks beviljat till tre projekt för läsåret 16/17 har flyttats över till kalenderåret 2017. Det innebär att Krungårdsskolan 7-9, Parkskolan och Gymnasiets yrkesintroduktion har tillgång till resursökningen för hela 2017. Förvaltningen har sökt statsbidrag för utökad elevhälsa tack vare tillsättningen av skolpsykolog och specialpedagog i skolan. Vi har beviljade statsbidrag som bygger på att vi behåller vår personaltäthet 2017 för att kunna erhålla dem.

Övriga punkter som togs upp var:

- Kulturskoleutredningen, vad kommer den att innebära
- Erbjudna 2 kulturevenemang/år och per elev
- Kvalitetsdagens förbättringsförslag
- Komvux, kommunen bidrar med 50 % av kostnaden. Kommunen ersatt av staten i den allmänna påsen. Samverkan mellan Oskarshamn, Högsby och Mönsterås.
- Resursfördelning förskolan, utökad tid i snitt 3 tim/vecka/barn jämfört med för två år sedan. Vi undersöker ett eventuellt nytt resursfördelningssystem i förskolan. Det förebyggande arbetet är viktigt (Bvc har slutat med sina föräldragrupper). Statistik för antalet ansökningar av utökad tid i barnomsorgen vid vårdnadshavares sjukskrivning.
- Resursenheter inom kommunen
- Språkpraktikanter i våra verksamheter är betydelsefulla. Flera förskolor har berättat om hur bra det fungerar för dem.
- Förvaltningen har erhållit 16 milj kr under 2016 i ersättningar från Migrationsverket. Om ersättningarna minskar behöver vi minska på utgifterna.
- Grundsärskolan

Arbetsutskottets beslut

Förvaltningskontoret och ekonomiavdelningen får i uppdrag att arbeta vidare med förslagen och räkna fram förväntade kostnader och intäkter inför ekonomidagen den 21 mars 2017.

Bun au § 20

Utmanande lärande, lägesrapport

Som en del i vår stora skolsatsning "Utmanande lärande" genomfördes en föräldraföreläsning med Per Jensen i Parkskolans aula onsdagen den 8 februari 2017. En bra föreläsning med ca 35 deltagare.

Under tre heldagar i början av mars kommer workshops att genomföras för vår personal med följande organisation:

- Tisdag 7 mars alla skolor i Mönsterås tätort
- Onsdag 8 mars skolorna i Fliseryd, Blomstermåla, Ålem och Timmernabben
- Torsdag 9 mars alla förskolor i kommunen
- Genomförs i Blomstermåla Folkets Hus
- Martin Renton och ytterligare två konsulter från Challenging Learning leder arbetet.

Arbetsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna

Bun au § 21

Betygen i åk 9, uppföljning och analys

Arbetsutskottets ledamöter har fått ta del av den analys som gjordes av högstadierektorerna efter slutbetygen i åk 9 vt 2016. Flera planerade åtgärder har genomförts under ht 16. Terminsbetygen för ht 16 presenterades vid förra au-mötet och inför dagens möte har statistik för meritpoäng i åk 9 de fyra senaste åren tagits fram. I den finns även en uppdelning av pojkar och flickors resultat. Flickorna får fortfarande betydligt högre meritpoäng än pojkarna. Det analysarbete kring "Samverkan för bästa skola" som genomförts vid Krungårdsskolan visar att stor frånvaro från undervisningen har en avgörande inverkan på betygsresultaten.

Arbetsutskottets beslut

Utvecklingsledare Therése Stenberg får i uppdrag att ta fram statistik på åk 9 elevernas betygsprogression under högstadietiden, analysera genusperspektivet och frånvarons betydelse. Detta ska redovisas vid nästa au-möte den 22 mars 2017.

Bun au § 22

Varumärkesarbetet, lägesrapport

Vid kvalitetsdagen den 9 februari 2017 deltog Fredrik Wiebert från Kreation. Han presenterade det arbete som genomförts sedan introduktionen vid förra årets kvalitetsdag. Nu går vi in i fasen med den externa kommunikationen. Följande förslag presenterades av Fredrik:

- Kommunikativa insatser med fokus på resultatet (via media)
- Använd kommunens mötesplatser (skolorna, biblioteken, kommunhuset)
- Gör en plan för sociala medier
- Fortsätt att arbeta internt

Arbetsutskottets beslut

Skolchefen kallar till presskonferens fredag 10 mars kl. 13.00 kring varumärkesarbetet. Politikerna i arbetsutskottet deltar.

Bun au § 23

Folkhälsorådet, lägesrapport

Folkhälsorådets ordförande Madeleine Rosenqvist informerade om personalsituationen. Folkhälsosamordnare Monica Kling har återkommit från föräldraledighet måndag 6 februari. Vikarierande folkhälsosamordnaren Carolina Lilliehorn har börjat en tjänst på Landstinget. Diskussioner pågår kring organisation och bemanning. Styrgruppen med förvaltningschefer har möte torsdag 16 februari 2017.

Arbetsutskottets beslut

Informationen läggs till handlingarna.

70 MR

Bun au § 24

Skolchefen informerar

- En ny controller har anställts vid förvaltningen. Det är Kristina Berglund. Hon kommer att börja sin anställning den 10 april.
- Skolchefen lämnar en redovisning av uppdraget kring motionen om "Mer flexibel barmomsorg". Redovisningen avser hur många barn som kommer före 05:45 och hämtas efter 18:00 på Galaxen. Det är mellan 0-4 barn/dag. Skolchefen redovisar även förskolechefernas synpunkter och förslag till en mer flexibel barmomsorg. Yttrande till fullmäktige tas upp vid nästa au.
- Den färdiga bokslutstexten för förvaltningen har lämnats till kommunkontoret.

Bun au § 25

Ansökan tilläggsbelopp

Oskarshamns kommun ansöker om tilläggsbelopp för eleven
 för 2017. Ansökan görs om ett tilläggsbelopp gällande en heltidstjänst under skoltid
 om 450 000:-/år.

Bakgrund

Bedömning

Arbetsutskottets beslut

Oskarshamns kommuns ansökan om tilläggsbelopp gällande
 avslås på grund av ofullständigt underlag.
